



難病者の社会的自立、経済的自立をめざして

自社紹介 NPO法人 京都難病支援パッション

嵐山の古民家で

築100年近くの

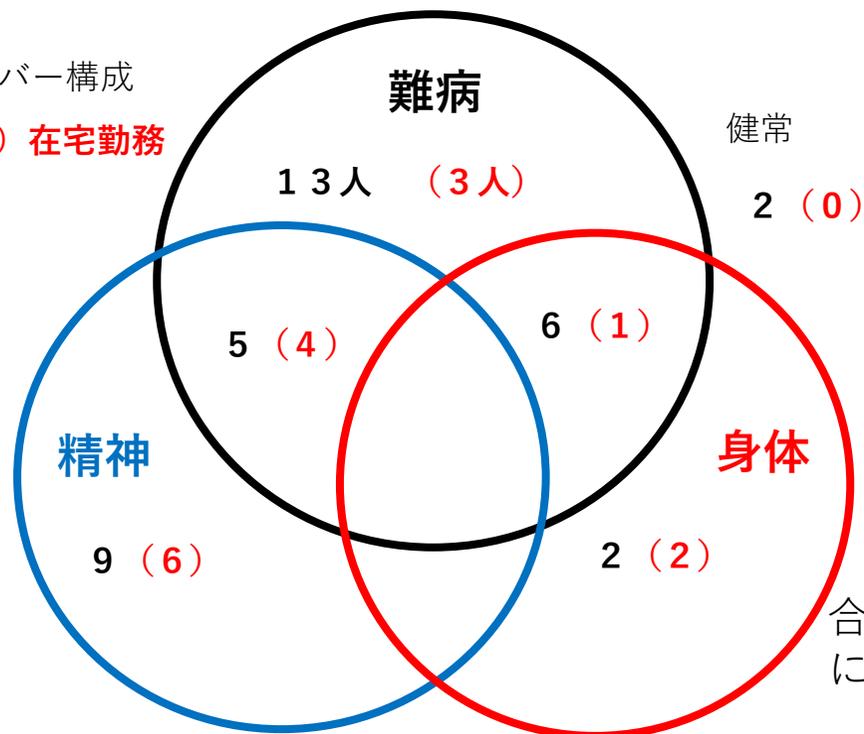


難病患者がWEB制作やモノづくりに取り組んでいます。



メンバー構成

() 在宅勤務



様々な働き方

キーワード

①働く日数

②勤務時間

③働く場所

④人との関わり方

合計37名、雇用契約の種類は①②③④の組み合わせによって20パターン以上になる

取り組みの実態

とりあえず雇ってみよう

同じ境遇の人が2、3人集まれば、何かしら化学反応があるんじゃないか

特になかった

お金がなくなった

続けられない
やめる潮時だ

障害者総合支援法ができた

難病患者も就労系福祉サービスを利用できるようになった

とりあえず就労系福祉サービス事業所を作ってみよう

軸となる事業が無し、の状況でスタート

同じ境遇の人が6、7人集まれば、何かしら化学反応があるんじゃないか

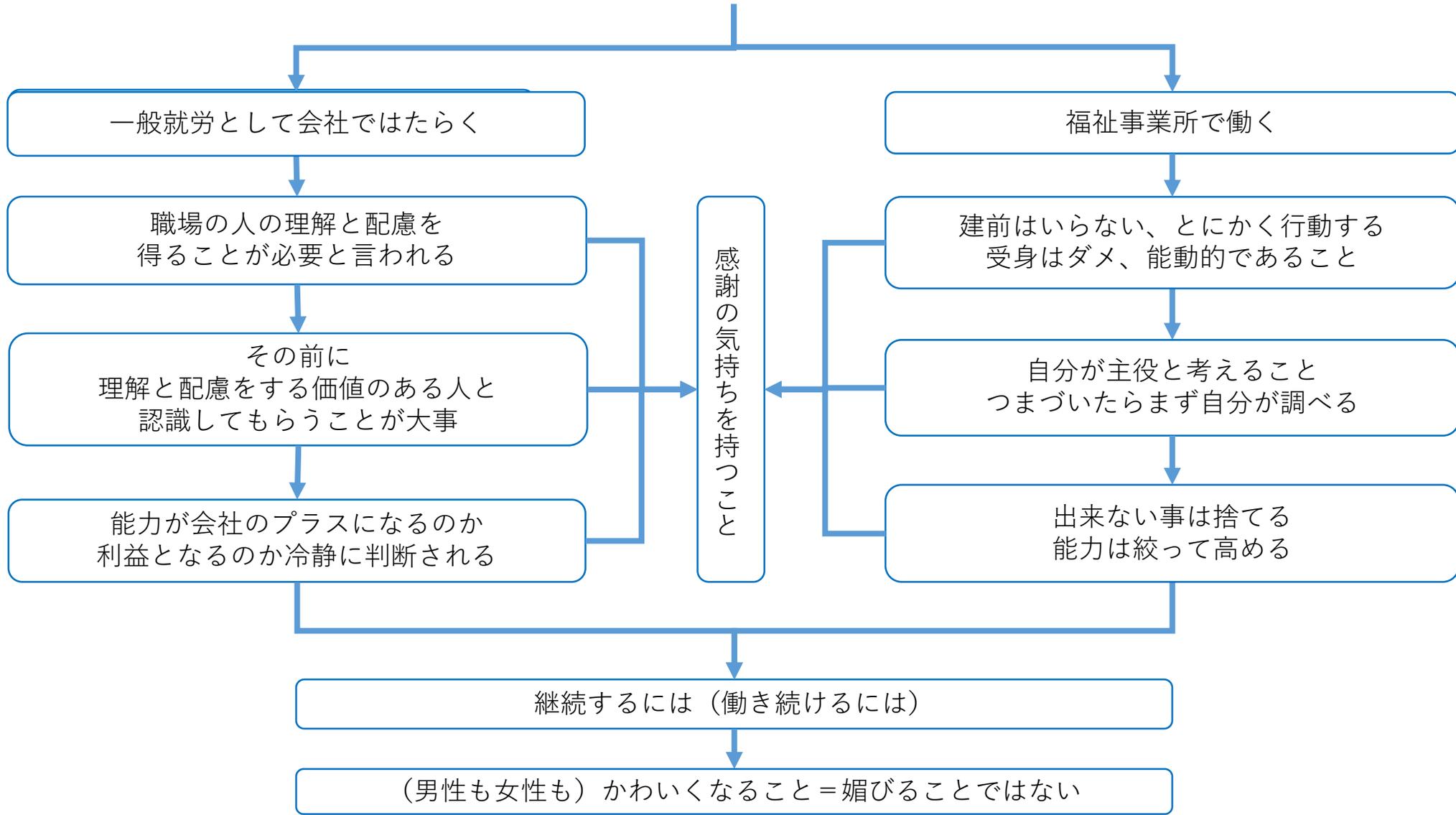
特になかった

急激にお金がなくなった

続けられない
でも辞めるに止められない
もうどうにもとまらない

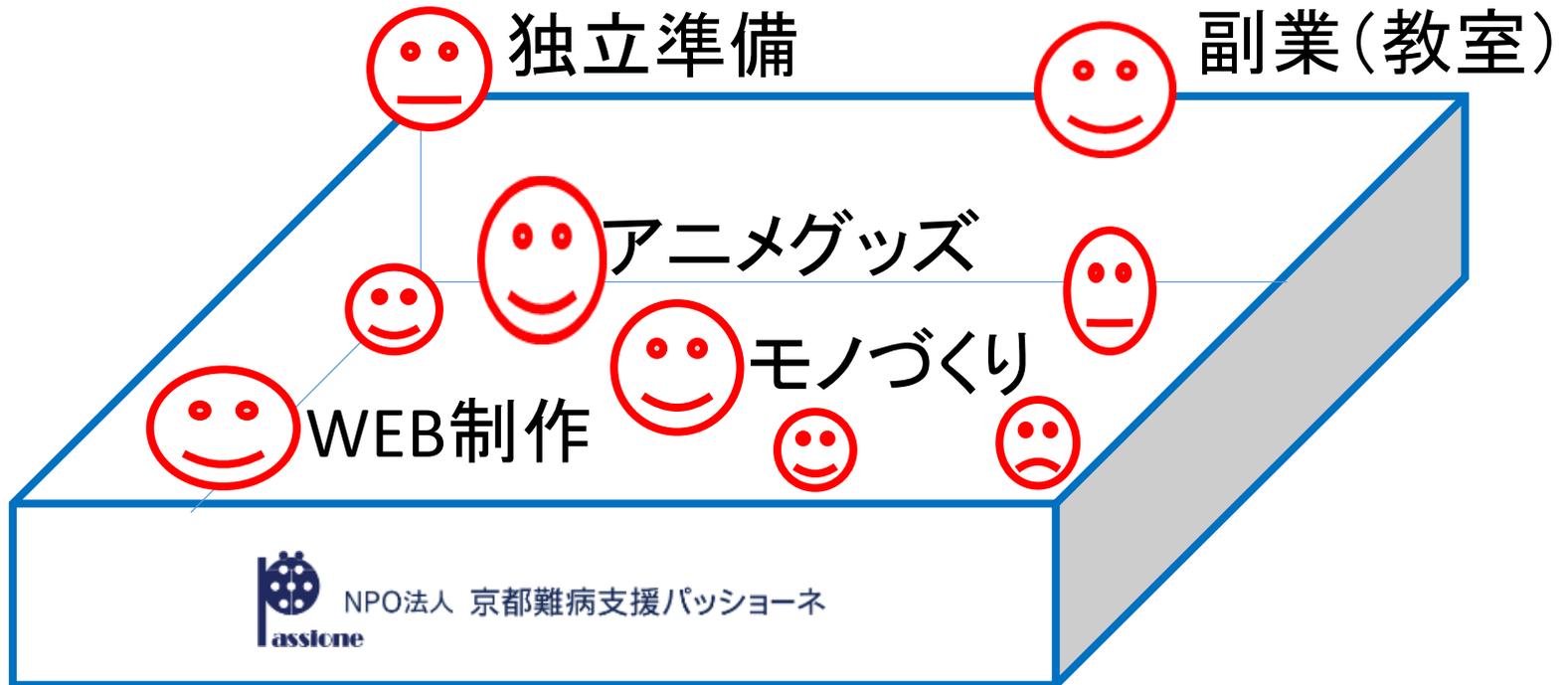
いくとこまでいくしかねえ

6年間 事業運営して感じたこと



肌にあわず退社

一般就労(退社)





HP制作

自社製品販売サイトの運営、フリマサイトやアプリの活用、集客戦略ツールの管理など、WEBサイトのデザインからコーディング、毎月の管理・更新まで一貫して請け負っております。また各種データ入力作業や、データベースの構築（ファイルメーカーやVBA）も請け負っております。

- HP制作 / ネットショップ / 更新・管理 / データ入力



染物

草木や虫などの自然由来の天然色材を使用した「草木染め」製品を製作しています。有機溶剤を使用していませんので、小さなお子さんやペットが口にきんでも安全です。ストールやバッグなどの草木染め製品をワークショップ等で販売しております。

- 草木染めストール / バッグ / 手ぬぐい他



グラフィックデザイン

企業の顔となるロゴデザインや名刺、チラシ・ポスターなどの販促物、記念品、商品パッケージデザイン等、コンセプトに沿ったデザインをご提案します。

- チラシ / ポスター / パッケージデザイン / 名刺ロゴデザイン / キャラクターデザイン / 写真加工 / ペルティグッズ他



雑貨

ひとつひとつ手作業で仕上げる、温かみあふれた小物を制作しています。「ござん刺し」や「おりがみ」など日本の伝統工芸を用いた雑貨や刺繍小物などを中心に商品展開しています。

- 伝統工芸品 / ミシン縫製 / ハンドメイド雑貨他



イラスト・マンガ

販促、商品、マニュアル、各種紹介・説明等をわかりやすく楽しい漫画にいたします。京都の情緒あふれるデザイン、季節を感じるイラストが描かれたポストカード等販売しております。

- イラスト制作 / マンガ



パソコン教室

PC・スマホの操作方法、WORD・EXCELなどのソフト、LINE やスカイプ、Instagram の登録や使用方法など初心者にもわかりやすく指導します。また、パソコントラブルにも対応します。

- パソコントラブル / 操作指導 / 各種設定



アニメコラボ商品

京都を舞台にした作品やその人気アニメと自社製品のコラボ商品を企画制作し、著作権許諾商品をアニメフェスやイベントの物販コーナーで販売しています。

- 著作権グッズ制作



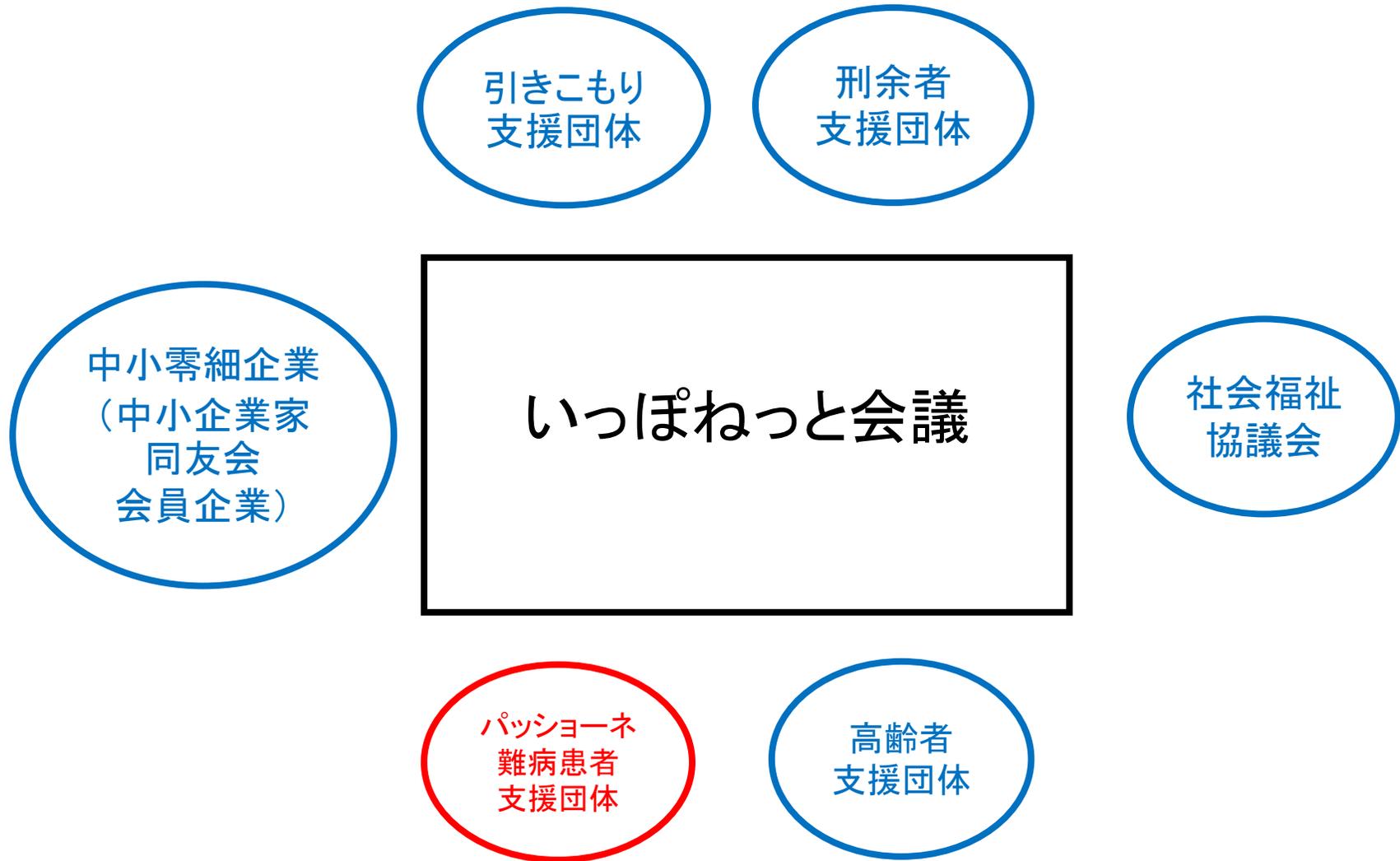
アテレコ 動画・音楽制作

HPや動画制作に使用するオリジナルのSEやジングルを制作いたします。また、企業紹介動画やアニメーションなどのナレーションやアテレコといった声のお仕事を承ります。

- ナレーション / アテレコ / 動画 / 効果音 / ジングル



一般就労に向けての対応策



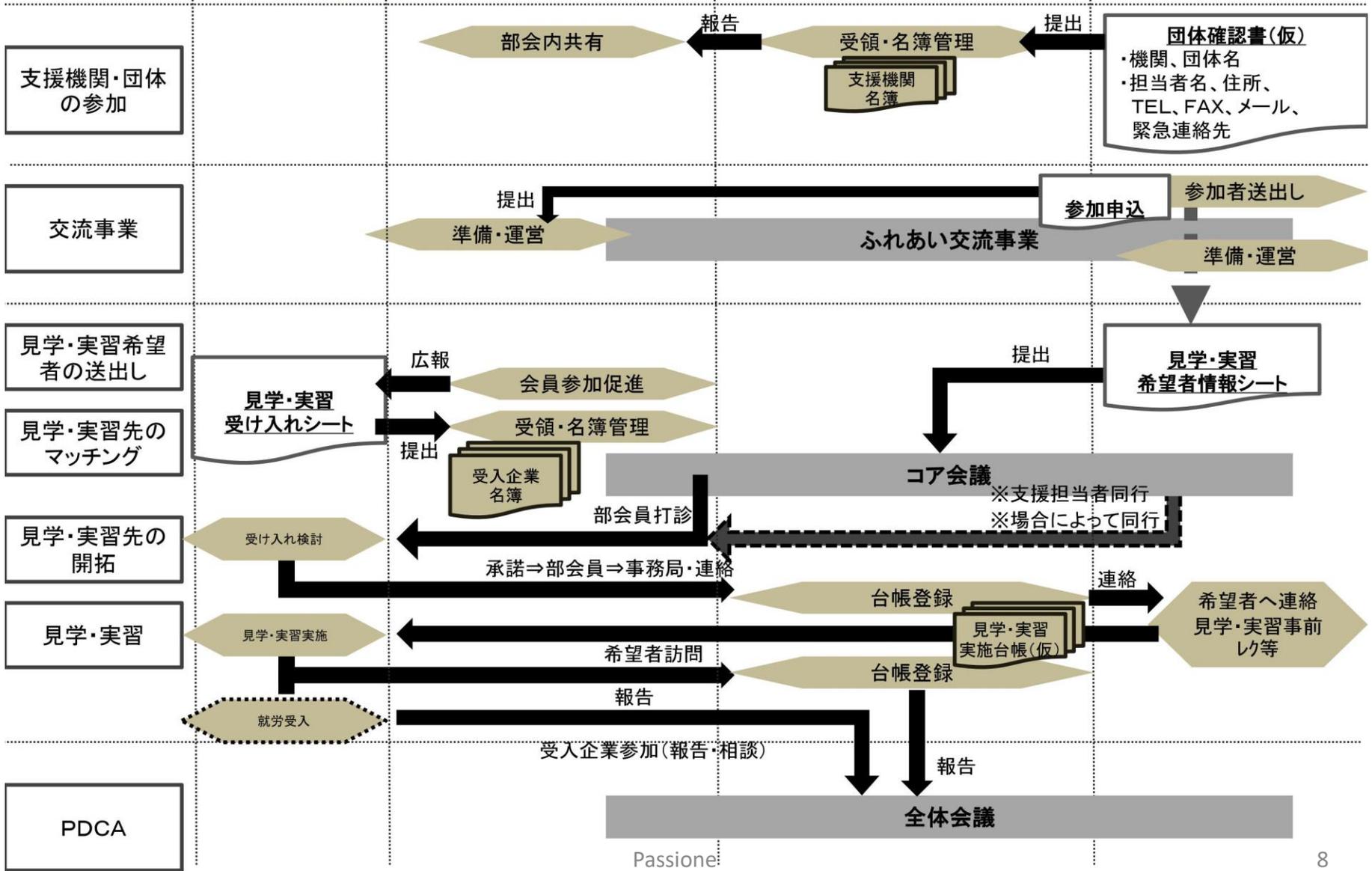
京都中小企業家同友会
会員企業

京都中小企業家同友会・ソーシャルインクルージョン委員会
求職困難者就労部会

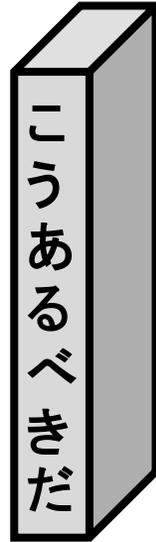
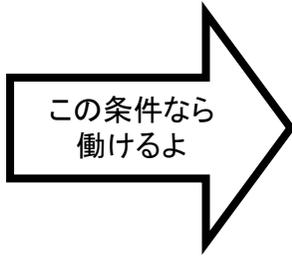
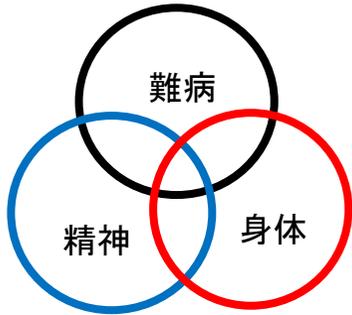
いっぽねっと
(就労支援ネットワーク会議)
事務局



各支援機関・団体



「人手不足」にもうひとつの視点を

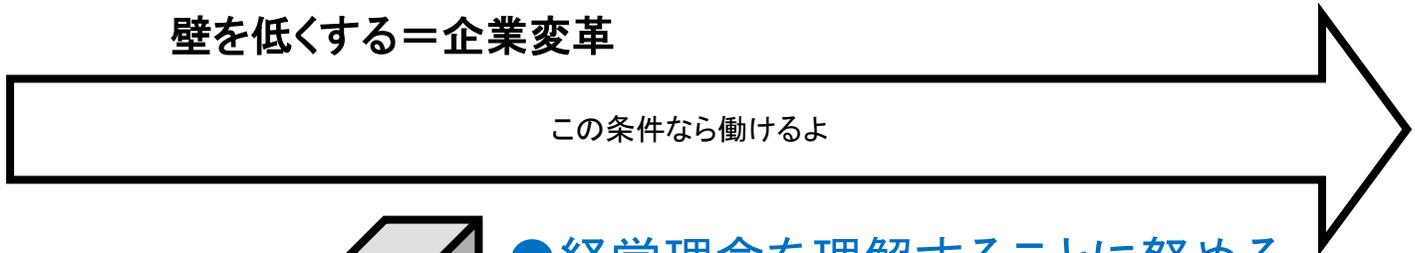
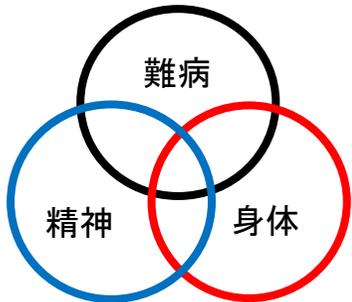


- 正社員は1日8時間週5日勤務だ
- パート社員は1日〇時間週5日勤務だ
- 朝〇時に出社して朝礼だ
- 勤務場所は会社のみだ

- 経営理念を理解することに努める
- 「感謝」「謙虚」を心がける



壁を低くする＝企業変革



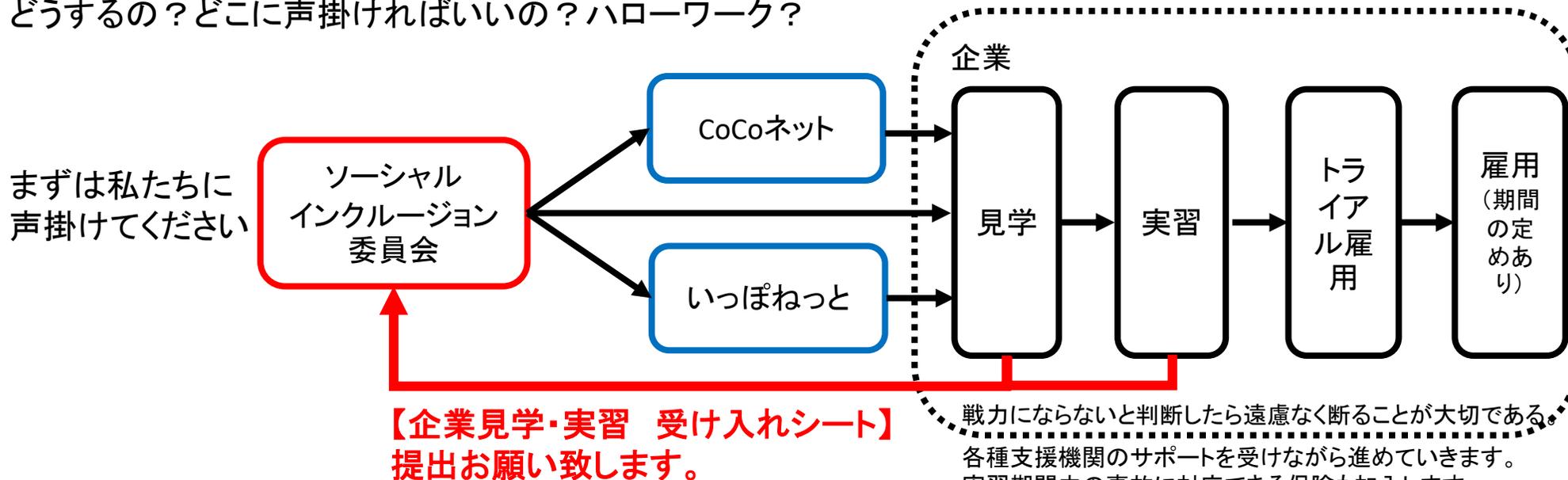
- 経営理念を理解することに努める
- 「感謝」「謙虚」を心がける

事例

ブログやSNS (Facebook・Instagram ・Twitter) を使って商品のPRをしたい。
ついでにホームページとも連動させたい。今の社員に詳しい者がいるが、中々時間を割けない。
とはいえ、新たに採用となると専属では予算が取れないし、業務のボリュームもそれ程多くない。
時間が空いた時は顧客データベースを作ってもらえばいい。
一週間20時間ぐらいの短時間勤務できる人いないかなあ。

求人について

どうするの？どこに声掛ければいいのか？ハローワーク？



* CoCoネットは障害者手帳を持つ人、主に精神保健福祉手帳を持つ人を対象としています。

* いっぽねっとは障害者手帳を持たない人を主な対象者としています。

●当法人の課題

- ①在宅就労希望者への対応
- ②難病の症状別対応

●政府への要望

- ①べたですが難病患者も障害者手帳と同等の福祉サービスを受けられる事を望む。
- ②就労面：法定雇用率への参入
- ③税金面、公共施設、交通費等の障害者手帳と同等のサービスを求む。
- ④在宅就労者の受け入れがしやすくなるような方策を整えて欲しい。
例)週に一回の膝を突き合わせた面談をSkype等のテレビ電話でも要件を満たせるようになれば受入可能な人が増える。
- ⑤指定難病と障害者総合支援法の対象難病の違いがややこしいのでまとめて欲しい。
名称が変化したり謎が多い。

基本フレーム構築に当たって考慮するポイント 1

①サービス提供対象

障害者手帳を持っていない障害者総合支援法の対象疾病を原則としているが、実際は就労系の福祉サービスを利用できる者はほぼ全て受け入れている(H29年7月まで) H29年8月以降は選別するようになった。本事業所では、今後とも難病の方々を優先したいが、地域ではネットを組んで、就労困難な者全員を引き受けられる体制を整える必要がある。

②支援サービス内容

地域の社会資源を活用しつつ、職場見学、体験実習などにより、モニタリング(面談)の中での多様な要望にできるだけ対応する。

- イ. 直ぐにでも一般就労したい。
- ロ. しばらく慣れてから一般就労したい
- ハ. 独立して個人事業主になりたい
- ニ. 完全に独立はしないが、副業を持ちたい
- ホ. ずっとパッションエで働きたい
- ヘ. 業務の内容、日数、時間、場所を選びたい

③サービス提供事業者への報酬(成果実績、定額)

支援に対する評価システムは必要だが、現時点では成案はない。

基本フレーム構築に当たって考慮するポイント 2

④サービス提供事業者への供給主体

就労困難の内容に応じ、いっぽねっと(就労支援ネットワーク会議)等を通じ、適切なサービスを適切な事業所が提供する体制を取りたい。

⑤「働きづらさを抱える者」の就労困難度の認定方法

現状は客観的に数値化していない。常に保険をかけた言動の人、報告・連絡・相談の頻度が多い場合は主体性がなく就労困難度が高いといえる。今後は、客観的かつ現場で活用しやすい評価方法を探っていきたい。

⑥財源

障害者総合支援法の訓練給付費に頼りっきりの現状である。対象者を拡大する場合は、この給付費の対象にする。但し、各事業所も給付費以外の収入増大を図る必要がある。

⑦地域全体の人材受給マッチング

先の資料8頁の「いっぽねっと(就労支援ネットワーク)」や「CoCoネット(京都市障がい者就労支援ネットワーク)」の活用・強化。なお、この2つのネットには、企業・支援機関・医療機関・行政・マスメディア等が参画している。