

# 新型コロナウイルスのダイバーシティ就労への影響に関する各種調査結果

2020年10月30日現在

Web 検索などに基づいて新型コロナウイルスの就労困難者の就労への影響に関連する調査を収集した。

## 概要

- ◆ 雇用は弱い動きとなっているが、底堅さも見られる
- ◆ 障害者支援施設では受注・売上等事業への影響が大きい
- ◆ 生活困窮者は、他と比べ雇用・収入面での影響が大きい可能性がある

### 【留意事項】

- ◆ Web 検索などに基づいて収集したものであり、網羅的なものではない
- ◆ 調査結果のうち、仕事・収入に関する面を中心に整理した
- ◆ 障害者、生活困窮者以外の就労困難者についてはほとんど収集できなかった
- ◆ 障害者についても事業所調査が中心で障害者自身に対する調査は少ない

## 目次

新型コロナウイルスのダイバーシティ就労への影響に関する各種調査結果

概要

目次

1. 雇用全体
  - 1.1. 就業者、失業率等
  - 1.2. 有効求人倍率
  - 1.3. 雇用調整・解雇見込
  - 1.4. 労働政策研究・研修機構 「新型コロナウイルス感染症が企業経営に及ぼす調査」  
(一次集計)結果 (2020/7/16)
  - 1.5. 労働政策研究・研修機構 「新型コロナウイルス感染拡大の仕事や生活への影響に関する調査」(一次集計) 結果 ( 8 月調査・連続パネル個人調査 ) (2020/8/26)

- 1.6. 石井加代子・中山真緒・山本勲「コロナ禍における在宅勤務の実施要因と所得や不安に対する影響」JILPT Discussion Paper 20-SJ-01, 2020年10月
- 1.7. 諸外国の状況
2. 障害者関係
  - 2.1. ハローワークにおける職業紹介状況(労働政策審議会 障害者雇用分科会資料 (2020/7/31))
  - 2.2. 企業における雇用状況 (労働政策審議会障害者雇用分科会資料 (2020/7/31))
  - 2.3. 就労継続支援事業所の状況(社会保障審議会障害者部会 (2020/8/28))
  - 2.4. (NPO)就労継続支援 A 型事業所全国協議会 (全 A ネット)「緊急新型コロナウイルスの影響による A 型事業所の状況調査」(2020/5/8, 9/1)
  - 2.5. きょうされん「新型コロナウイルスの影響に関する生産活動・利用者工賃実態調査最終報告」(2020/9/1)
  - 2.6. 全国社会就労センター協議会(セルブ協)「B 型事業所 6 月状況等調査集計結果(令和 2 年 8 月 24 日時点)」
  - 2.7. (NPO) 滋賀県社会就労事業振興センター「新型コロナウイルス影響調査」(2020/5/1)
  - 2.8. パーソルチャレンジ(株)
  - 2.9. ミライロ「新型コロナウイルスの影響実態調査結果」(2020/3/30)
  - 2.10. KAIEN 「新型コロナウイルス発達障害者 536 人への影響調査」(2020/9)
3. 生活困窮者関係
  - 3.1. 周燕飛「低い申請者割合にとどまるコロナ困窮者支援事業」JILPT リサーチアイ 第 41 回(2020/7/31)
  - 3.2. (公社)チャンス・フォー・チルドレン(CFC)「新型コロナウイルスの影響を受けた生活困窮世帯の子どもに関する調査」(2020/6/3)
  - 3.3. (一社)こども宅食応援団「新型コロナウイルスの影響に関するアンケート」(2020/5/28)
  - 3.4. NPO 法人 アスイク「新型コロナウイルスの感染拡大による生活困窮家庭への影響」(2020/4)
  - 3.5. NPO 法人 しんぐるまざーずふぉーらむ「ひとり親家庭への新型コロナウイルス(COVID-19)の影響」(2020/8/27)
4. その他就労困難者
  - 4.1. プライドハウス東京コンソーシアム・(NPO)Rebit「LGBTQ Youth TODAY」

#### 4.2. マイナビ「2020年フリーターの意識・就労実態調査」(2020/8/19)

# 1. 雇用全体

参考 (独)日本労働政策研究・研修機構「新型コロナウイルス関連情報」

<https://www.jil.go.jp/tokusyuu/covid-19/index.html>

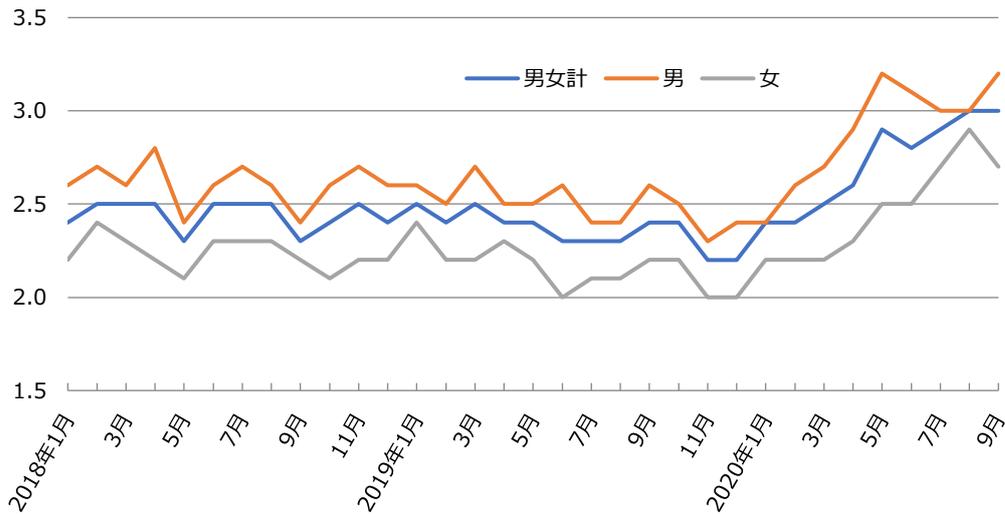
## 1.1. 就業者、失業率等

- ◆ 就業者は4月に大きく減少した後、横ばいで推移している。
- ◆ 失業率は上昇傾向にあるが、9月は横ばいとなった。
- ◆ 特に女性非正規への影響が大きい。
- ◆ 現在までのところ就業者はコロナ前と比べ1.6%程度の減少にとどまっている。失業率は徐々に悪化し、0.7%ポイント程度上昇しているが、リーマンショック後ほどの悪化はしていない。
- ◆ ただし雇用は遅行指標であるのでGDPの急減を考慮すると今後悪化する可能性もある。



資料出所 総務省「労働力調査」

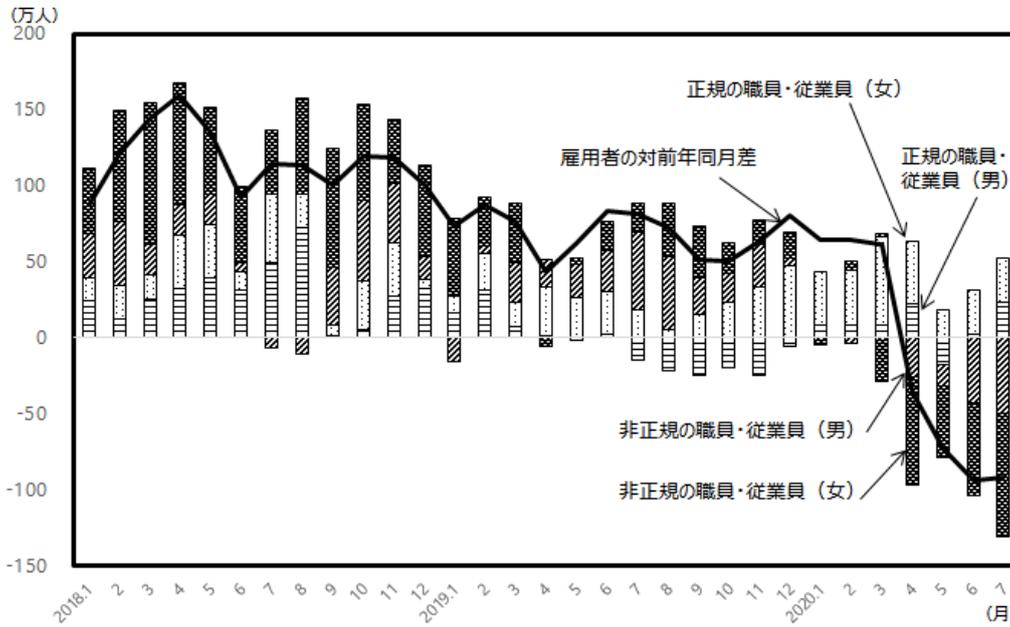
完全失業率 (季節調整値, %)



資

料出所 総務省「労働力調査」

正規・非正規別雇用者の対前年同月差の推移 (2018年1月~2020年7月)

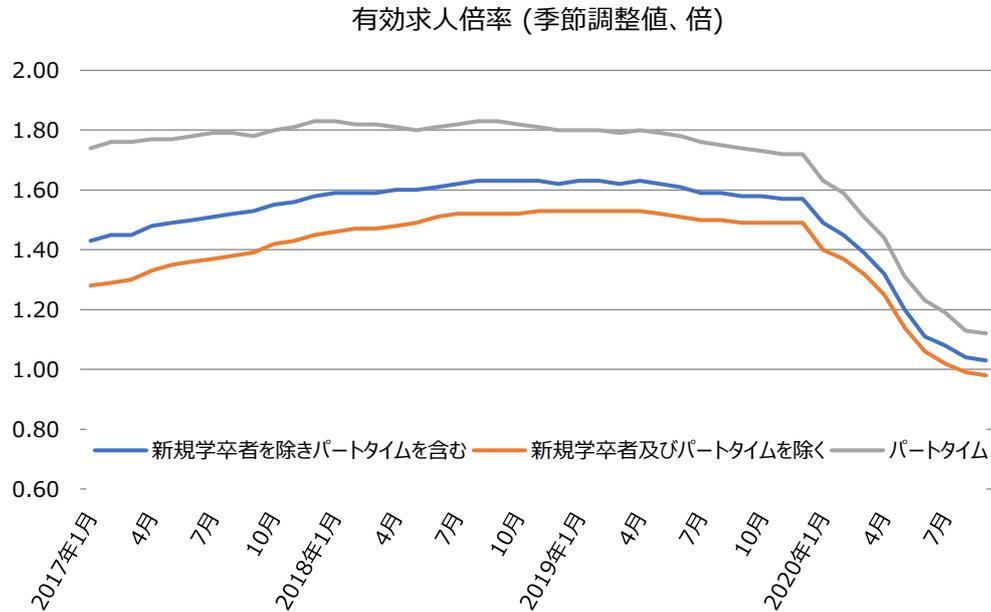


資料出所 中井雅之「経済活動の再開が進む中での雇用動向 1- 新型コロナの影響による女性非正規の雇用の減少が顕著 - 」JILPT 緊急コラム

<https://www.jil.go.jp/tokusyuu/covid-19/column/020.html>

## 1.2. 有効求人倍率

- ◆ 有効求人倍率は1月以降悪化しているが、9月はやや前月差が縮小した。



資料出所 厚生労働省「一般職業紹介状況」

## 1.3. 雇用調整・解雇見込

- ◆ 雇用調整の可能性のある事業所数 111,940 事業所
- ◆ 解雇等見込労働者数 68,140 人
- ◆ うち非正規雇用 33,382 人

資料出所 厚生労働省「新型コロナウイルス感染症に起因する雇用への影響に関する情報について  
(10月23日現在集計分)」

※ 毎週データが更新されているので最新データは以下のサイトを参照のこと。

[https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou\\_roudou/koyou/koyouseisaku1.htm](https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/koyou/koyouseisaku1.htm)

ml

(注) (詳細は原資料を参照)

都道府県労働局の聞き取りや公共職業安定所に寄せられた休業に関する相談等をもとに把握したもの

解雇等見込にはすでに解雇・雇止めされたものを含む。

累積値。ただし非正規の解雇等見込数は5月25日以降。

#### 1.4. 労働政策研究・研修機構 「新型コロナウイルス感染症が企業経営に及ぼす調査」(一次集計)結果 (2020/7/16)

<https://www.jil.go.jp/press/documents/20200716.pdf>

##### 【調査概要】

調査期間 2020/6/1~6/15、インターネット調査会社のモニター企業 3000 社、Web 調査、有効回答 1293 社。

##### 【主な結果(5月)】

全般的な傾向として、企業への影響は大きいが、現状は時短等に対応し解雇等は少ない。

- ◆ 生産売上額が減少した企業は 72%、うち 5 割以上減少した企業が 16%。
- ◆ テレワークの実施率は 48%。
- ◆ 労働者が減少した企業は 20%で、2 月(8%)に比べ増加。
- ◆ 雇用調整の実施企業割合は正規労働者で 55%だが、その方法の多くは時短であり、解雇・雇止めはわずか。
- ◆ 非正規の雇用調整は、パート・アルバイト・契約社員が 39%、派遣が 9%。
- ◆ 企業業績の回復見通しは、半年~1 年とする企業が 26%、1~2 年とするものが 23%。
- ◆ 現行の体制で事業を継続する企業は 74%。

#### 1.5. 労働政策研究・研修機構 「新型コロナウイルス感染拡大の仕事や生活への影響に関する調査」(一次集計)結果 (8 月調査・連続パネル個人調査) (2020/8/26)

<https://www.jil.go.jp/press/documents/20200826.pdf>

##### 【調査概要】

- ◆ 4 月 1 日現在で 20~64 歳の民間企業雇用者とフリーランスを対象、Web 調査、性・年齢・地域・正社員非正社員別層化割付回収。同一のサンプルを連続して調査する連続パネル個人調査。
- ◆ 調査期間 2020/8/1~7、有効回答 雇用者 4307 人、フリーランス 574 人。

##### 【主な結果】

###### 民間企業雇用者

- ◆ 雇用や収入に影響があった者は 41% (正規 39%、非正規 44%)で 5 月(44%)に比べ減少しているが、影響があった場合の具体的な影響として収入の減少をあげる者は増

えている(6月 60%、5月 54%)。

#### フリーランス

- ◆ 仕事や収入への影響ありは65%であり、具体的内容としては、事業活動の抑制や休止、すでに受注していた仕事の中止・延期、新規受注や顧客の減少・消失等をあげる者が多い。

#### 1.6. 石井加代子・中山真緒・山本勲「コロナ禍における在宅勤務の実施要因と所得や不安に対する影響」JILPT Discussion Paper 20-SJ-01, 2020年10月

JILPT 個人調査(1.5)の個票データを分析したところ、大卒・正社員・高収入・大企業・人材マネジメントの良好な企業の労働者において在宅勤務の実施率が高く、在宅勤務実施に関して格差がみられる。

また、逆の因果関係を考慮しつつ在宅勤務の収入等への影響を検証したところ、在宅勤務を実施していた労働者ほど収入や労働時間の減少幅が小さく、在宅勤務の格差は、収入や労働時間の格差にもつながっている。

#### 1.7. 諸外国の状況

諸外国においても新型コロナウイルスの経済、雇用への影響は大きい。日本は、主要国の中では最も影響が小さいとみられている。

##### GDP 成長率

- ◆ OECDによると、新型コロナウイルスの第二波があった場合、2020年の主要国の成長率は、7~14%のマイナス成長になると見込まれている。

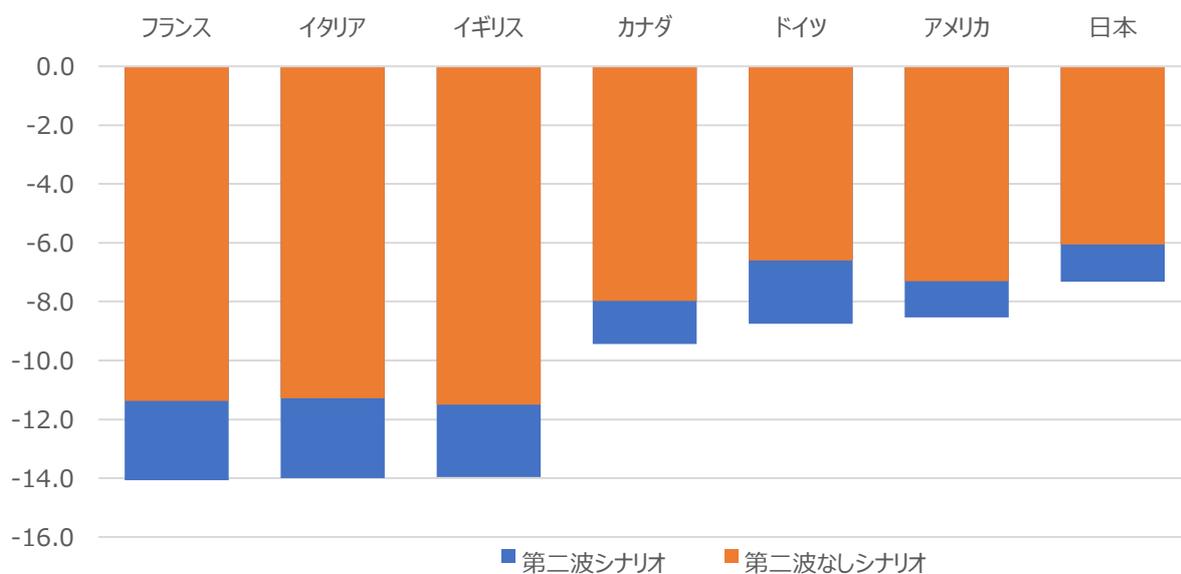
##### 失業率

- ◆ OECDによると、新型コロナウイルスの影響により主要国の失業率は2020年に上昇し、2021年においても高止まりすると見込まれている。

##### 総労働時間

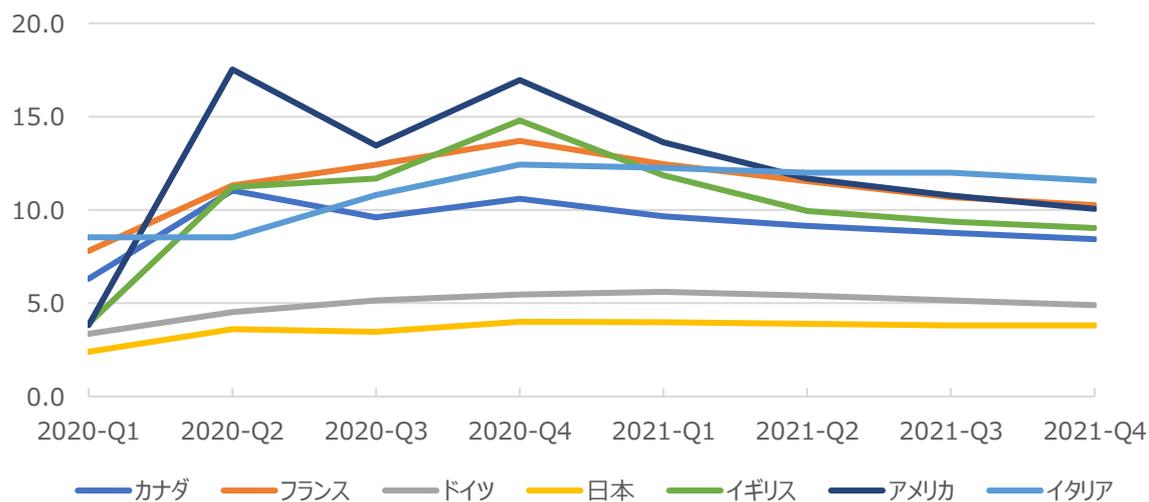
- ◆ ILOによると、世界の総労働時間は2020年4~6月において14%減少している。

2020年GDP成長率見通し(%)

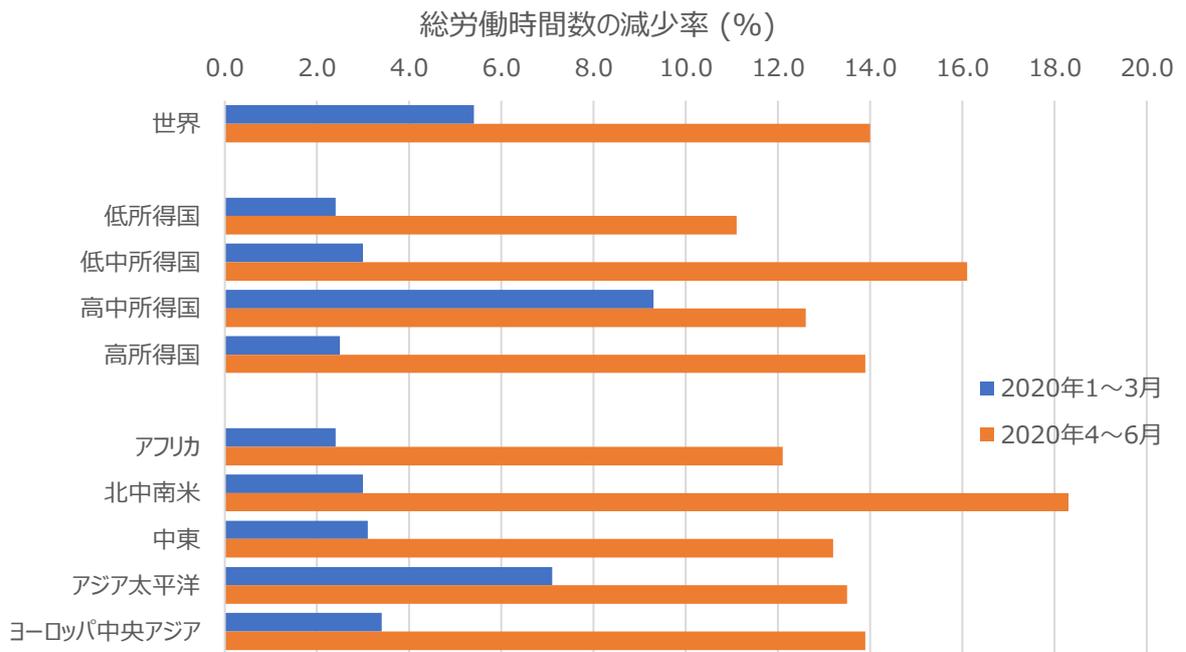


資料出所 OECD, Real GDP Forecast, <https://data.oecd.org/gdp/real-gdp-forecast.htm>

失業率の見通し (%, 第二波シナリオ)



資料出所 OECD (2020), Unemployment rate forecast, <https://data.oecd.org/unemp/unemployment-rate-forecast.htm>



資料出所 ILO(2020), ILO Monitor: COVID-19 and the world of work. Fifth edition Updated estimates and analysis, [https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/documents/briefingnote/wcms\\_749399.pdf](https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/documents/briefingnote/wcms_749399.pdf)

## 2. 障害者関係

### 2.1. ハローワークにおける職業紹介状況(労働政策審議会 障害者雇用分科会資料 (2020/7/31))

<https://www.mhlw.go.jp/content/11704000/000660395.pdf>

- ◆ 障害者の解雇者数、求人数、新規求職数、就職者数及び就職率は、いずれも前年同期に比べ悪化しているが、一般労働者に比べると就職件数・就職率の悪化の度合いが小さい。

	解雇者数	新規求人数	新規求職数	就職件数	就職率
障害者	+ 16.0	△36.1	△21.6	△31.1	△6.7 p
一般	-	△32.1	△14.5	△40.7	△10.0 p

注 5月の前年同期比(%）、ただし解雇者数は2～6月累計の前年同期比(%）、就職率は前年同期ポイント差、障害者の新規求人数は障害者専用求人

### 2.2. 企業における雇用状況 (労働政策審議会障害者雇用分科会資料 (2020/7/31))

<https://www.mhlw.go.jp/content/11704000/000660395.pdf>

#### 障害者雇用率

特例子会社単体での実雇用率は落ちているが、企業全体ベースでは実雇用率が増加している。

- ◆ 特例子会社実雇用率 91.11% (△ 5.33 p)
- ◆ 企業全体実雇用率 2.59% (+ 0.04 p) 達成企業割合 93.3% (+ 3.3 p)

(注) 全障協及び SACEC の会員企業に雇用状況報告の事前報告の協力を求め、応じた記号について集計したものであり、協力企業 121 社 (企業全体ベース 90、特例子会社単独 31)

#### 障害者雇用数(6月)と今後の見通し

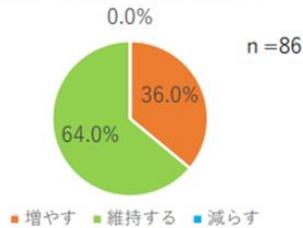
障害者の雇用数は現状維持が多いが、増やした、今後増やすという企業も多く、雇用の見通しは堅調である。

全障協アンケート結果抜粋

障害者の雇用数（6月頃まで）

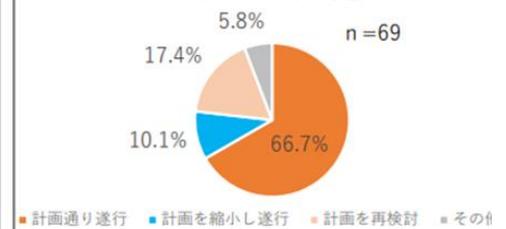


障害者の雇用数（今後の見通し）



SACECアンケート結果抜粋

雇用拡大や採用の見通し



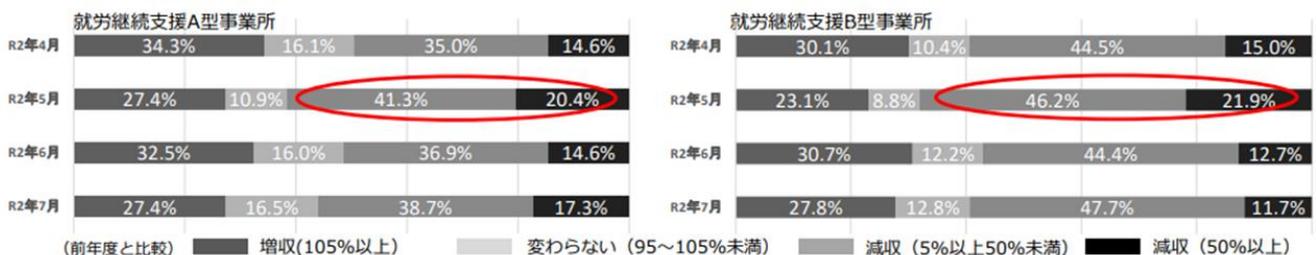
(注) (公社)全国障害者雇用事業所協会(全障協)及び(一社)障害者雇用企業支援協 (SACEC) 会員企業へのアンケート結果によるものであり、回答数は全障協 104、SACEC 69

2.3. 就労継続支援事業所の状況(社会保障審議会障害者部会 (2020/8/28))

<https://www.mhlw.go.jp/content/12601000/000663606.pdf>

- ◆ 就労支援継続事業所(A型、B型)の現状は、生産活動収入は減少している。
- ◆ 工賃はB型で若干の減少、A型では前年水準を維持している。
- ◆ 今後の見通しは立っていない。

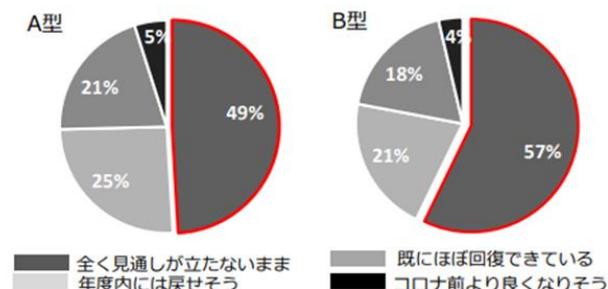
① 生産活動収入の状況(前年度同月比較)



② 平均月額賃金・工賃の状況(前年同月比較)

	R1年度	R2年度	増減割合(月)	
A型 H30 平均賃金 76,887円	4月	78,520	81,054	103.2%
	5月	80,482	78,701	97.8%
	6月	79,302	84,274	106.3%
	7月	83,748	85,240	101.8%
B型 H30 平均工賃 16,118円	4月	15,407	14,199	92.2%
	5月	14,906	13,508	90.6%
	6月	15,785	14,965	94.8%
	7月	16,585	15,515	93.6%

③ 今後の見通し(R2年8月現在)



【令和2年度障害者総合福祉推進事業】「就労系障害福祉サービスにおける就労支援事業会計の管理の実態と会計処理における課題に関する調査研究」における緊急調査(株式会社インサイト) 調査期間: 令和2年8月7日~24日 回答数: 就労継続支援A型760事業所 就労継続支援B型3,814事業所 調査方法: WEB調査

2.4. (NPO)就労継続支援 A 型事業所全国協議会(全 A ネット)「緊急新型コロナの影響に

## よる A 型事業所の状況調査」(2020/5/8, 9/1)

第 1 回 <http://zen-a.net/reports/20200527-4742-2.html>

第 2 回 <http://zen-a.net/reports/20200527-4742-3.html>

### 【調査概要】

- ◆ 第 1 回調査 2020/4/15~4/28、全 A ネット会員 240 社対象、回答 72 (回答率 30%)。
- ◆ 第 2 回調査 2020/7/10~8/26、全 A ネット会員 240 社対象、回答 65(回答率 27%)。

### 【主な結果】

- ◆ 生産事業収入が減少した事業所は、4 月 62%、5 月 80%、6 月 68%と 5 月が一番大きくなっており、逆に収入を増やした事業所も 1~3 割あった。
- ◆ 7 月以降の見通しは、増える(34%) と減る(35%)が拮抗している。
- ◆ 6 月の平均賃金(前年同月比)は、減少したとする事業所が 31%あったが、逆に増加したとする事業所も 28%あった。
- ◆ 利用者への影響があるとした事業所は 82%におよび、その主な内容は、仕事の減少(60%)、精神的不安定(52%)、出勤日数の減少(32%)、給与の減少(26%)であった(M.A.)。

## 2.5. きょうされん「新型コロナウイルスの影響に関する生産活動・利用者工賃実態調査最終報告」(2020/9/1)

<https://www.kyosaren.or.jp/investigation/12983/>

### 【調査概要】

調査期間 2020/7/10~7/16、回答 583 (A 型 23、B 型 331、生活介護 161、移行支援 8、地域活動支援センター 60)。

### 【主な結果】

- ◆ 5 月の作業収入が減収となった事業所は、就労継続支援 A 型で 87%、就労継続支援 B 型で 82%であり、減少した事業所の減少額は A 型  $\Delta 32\%$ 、B 型  $\Delta 36\%$ であった。
- ◆ 6 月の工賃が減額となった事業所は、A 型で 35% (減額率  $\Delta 8.8\%$ ) B 型で 57%(減額率  $\Delta 22\%$ )だった。
- ◆ 新型コロナによる今後を含めた工賃への影響があるとする事業所は 84%であった。

## 2.6. 全国社会就労センター協議会(セルブ協)「B型事業所6月状況等調査集計結果(令和2年8月24日時点)」

### 【調査概要】

就労継続支援B型事業所対象、回答334、回収率28.9%

### 【主な結果(6月)】

- ◆ 生産活動収入は前年同月比▲15%、収支差は同▲49%。
- ◆ 生産活動収入減少の原因として「取引先の生産調整に伴う発注の減少」、「取引先が休業するなど販売機会が制約された」をあげる事業所が多かった。
- ◆ 利用者の賃金・工賃は前年同月比▲2.5%であり、5月の▲10%からは減少率が抑えられた。

## 2.7. (NPO) 滋賀県社会就労事業振興センター「新型コロナウイルス影響調査」(2020/5/1)

<https://hataraku-shiga.net/disclosure/新型コロナウイルス影響調査/>

### 【調査概要】

4月調査、滋賀県内障害者福祉サービス事業所(A型、B型、移行支援、自立訓練、放課後デイサービス)、有効回答34(回答率44%)。

### 【主な結果】

- ◆ 平常通り開所している事業所が41%、通所自粛が38%であり、休所している事業所は1事業所だった。
- ◆ 仕事量への影響については仕事不足とする事業所が41%であり、影響なしが12%、大きな影響なしが47%であった。
- ◆ 売上への影響については5割以上減少が37%、3割以上減少が27%と大きい。
- ◆ 就職への影響については、大きな影響なしとする事業所も34%あるが、企業提案を控えているが32%、実習を断られたが16%、企業があらかじめ拒否してきたが10%、雇用を断られたが5%となるなど、何らかの影響を受けている事業所が多い。

## 2.8. パーソルチャレンジ(株)

### 「新型コロナウイルス感染拡大による障害者の就業、就職・転職活動への影響」調査(2020/7/16)

<https://challenge.persol-group.co.jp/news/6485/>

- ◆ 調査期間 2020/6/23~7/1 障害のある男女で就職・転職検討中または就業経験のある方、有効回答数 763 人(就業中 531 人)。
- ◆ 就業変化の不安(就業中の者)として、社会情勢をあげる者が 41%、体調、健康が 37% がおおく、仕事面についてみると、生活、収入が 31%、就業継続が 30%、就業場所や環境が 16%であった(M.A.)。
- ◆ 働く障害者の 52%がテレワークを利用し、在宅勤務と併用または完全在宅勤務となっている。
- ◆ 理想の働き方として、在宅勤務と出社の両方とするものが 35%であり、自宅から近いオフィス等が 17% 在宅勤務が 15%であった。

### 「新型コロナウイルスによる障害者の採用・雇用施策への影響」調査(2020/6/19)

<https://challenge.persol-group.co.jp/news/6400/>

- ◆ 調査期間 2020/6/2~6/5、障害者雇用を逸している企業、有効回答 355
- ◆ 採用計画への影響について 58%の企業は採用を継続
- ◆ 採用活動については 40%の企業が見直しが必要であるとし、その内容として最も多いのが採用イベントのオンライン活用

## 2.9. ミライロ「新型コロナウイルスの影響実態調査結果」(2020/3/30)

<https://www.mirairo.co.jp/information/post-00001>

### 【調査概要】

調査期間 2020/3/5~3/9 ミライロ・リサーチ会員及びミライロ ID 登録者、回答 411(うち就労者 257)人、Web アンケート。

### 【主な結果】

在宅勤務を利用した者が 59 人、利用せずが 40 人、制度なしは 154 人であった。

## 2.10. KAIEN 「新型コロナウイルス発達障害者 536 人への影響調査」(2020/9)

### 在職者調査

[https://www.kaien-lab.com/staffblog/新型コロナウイルス発達障害の在職者\(300人\)/](https://www.kaien-lab.com/staffblog/新型コロナウイルス発達障害の在職者(300人)/)

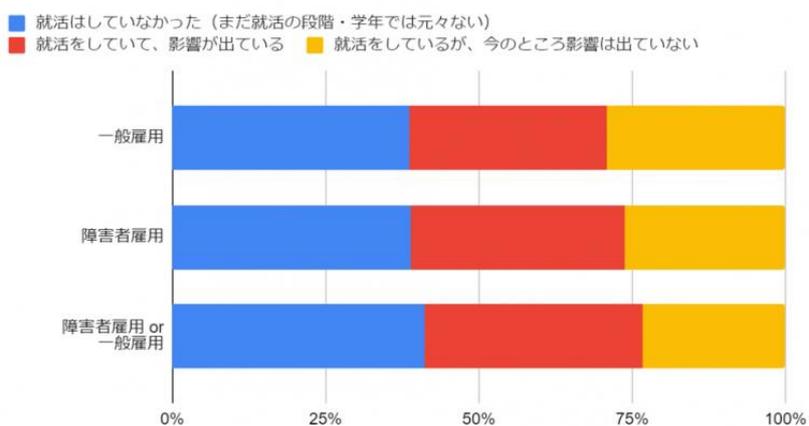
- ◆ 調査期間 2020/8/24～30、発達障害の在職者 300 人
- ◆ 解雇・雇止めは 4%、給与収入が減った者が 18%
- ◆ 雇用継続への不安は、障害者雇用よりも一般雇用の在職障害者が大きい

#### 障害者福祉利用者調査

[https://www.kaien-lab.com/staffblog/新型コロナウイルス\\_発達障害の障害福祉利用者/](https://www.kaien-lab.com/staffblog/新型コロナウイルス_発達障害の障害福祉利用者/)

- ◆ 調査期間 2020/8/24～31、発達障害の障害者福祉施設利用者 236 人
- ◆ 就活中の者のうち約半数が影響を受けている

#### 就活への影響



### 3. 生活困窮者関係

#### 3.1. 周燕飛「低い申請者割合にとどまるコロナ困窮者支援事業」JILPT リサーチアイ 第41回(2020/7/31)

[https://www.jil.go.jp/researcheye/bn/041\\_200731.html](https://www.jil.go.jp/researcheye/bn/041_200731.html)

- ◆ 日本労働政策研究・研修機構「新型コロナウイルス感染拡大の仕事や生活への影響に関する調査」に基づく分析。
- ◆ ハイリスク要支援層(収入3割以上減、世帯年収300万円以下)は220万人と推計されるが、うち経済支援を申請した者は2割程度にとどまる。
- ◆ 女性、中高卒、非世帯主、一都三県在住、京阪神在住者で支援の申請率が低く、支援の必要な層に支援がいきわたっていない可能性がある。

#### 3.2. (公社)チャンス・フォー・チルドレン(CFC)「新型コロナウイルスの影響を受けた生活困窮世帯の子どもに関する調査」(2020/6/3)

<https://cfc.or.jp/archives/news/2020/06/03/26691/>

##### 【調査概要】

調査期間 2020/4/14~5/7、CFCの補助を受給している保護者(332)及び中高生(223)対象、有効回答 保護者 230(69%)、中高生 162(73%)、WEB及び郵送調査。

##### 【主な結果】

- ◆ 新型コロナウイルスの影響として、生活困窮世帯の73%が、所得が減少した(24%)または減少の可能性あり(49%)と回答しており多くの家計に影響。

#### 3.3. (一社)こども宅食応援団「新型コロナウイルスの影響に関するアンケート」(2020/5/28)

<https://hiromare-takushoku.jp/2020/05/28/1753/>

##### 【調査概要】

調査期間 2020/5/11~5/24、「京都こども宅食プロジェクト」・長崎市「つなぐ BANK」・熊本県ひとり親家庭福祉協議会「てとてとて」・宮崎県都城市「らしくサポート」利用世帯

保護者を対象、回答 1015 (86%が世帯年収 300 万円未満、77%がひとり親世帯)。

**【主な結果】**

- ◆ 80%が「生活が苦しくなった」と回答。
- ◆ 支出が増えた(見込み含む)は 84%、収入が減った(見込み含む)は 49%。
- ◆ 失職した、休業になった者は 25%。

### 3.4. NPO 法人 アスイク「新型コロナウイルスの感染拡大による生活困窮家庭への影響」 (2020/4)

<https://asuiku.org/緊急保護者アンケート調査のレポートをアップし/>

**【調査概要】**

調査期間 2020/4/21~4/22、学習生活支援事業登録家庭を対象、回答 152 (回答率 54%)。

**【主な結果】**

- ◆ 仕事への影響については、失業した・しそうとする者が 9%、収入が減った者が 34%。
- ◆ 収入への影響については、0 になったが 9%、50%以上減少が 12%、少し減ったが 32%。
- ◆ 今年の家計収支見込については、大きく赤字と見込むものが 19%、赤字が 44%。

### 3.5. NPO 法人 しんぐるまざーずふぉーらむ「ひとり親家庭への新型コロナウイルス (COVID-19)の影響」(2020/8/27)

<https://www.single-mama.com/category/daijoubudayo/アンケート調査結果/>

- ◆ しんぐるまざーずふぉーらむが食糧を送ったひとり親世帯に対するアンケート結果で、4 月以降毎月実施。最新データは上記サイトを参照。
- ◆ 8 月調査結果は 6 月支援時のアンケートの結果(児童扶養手当受給者 1825 人、児童扶養手当受給者以外 374 人)
- ◆ 仕事への影響として解雇されたものは児童手当受給者で 8%、児童手当受給者以外で 10%、休業は児童扶養手当受給者で 14%、児童扶養手当受給者以外で 19%
- ◆ 1~2 月に比べ収入が減少またはゼロになった者は、児童扶養手当受給者、児童扶養手当受給者以外ともに 70%、そのなかでもゼロになったものは児童手当受給者で 13%、児童手当受給者以外で 19%

## 4. その他就労困難者

### 4.1. プライドハウス東京コンソーシアム・(NPO)Rebit「LGBTQ Youth TODAY」

<https://prtimes.jp/main/html/rd/p/000000051.000019571.html>

#### 【調査概要】

調査期間 2020/5/11~6/14、LGBTQ ユース(12~34 歳)対象、回答 1654、Web 調査。

#### 【主な結果】

- ◆ 仕事への影響について、失業した者が 1.4%、求職・休業した者が 24%。
- ◆ 自身の収入が減少した者が 39%、世帯収入が減少した者が 37%。
- ◆ 経済的に困窮・今後が心配であるとする者が 39%。

### 4.2. マイナビ「2020 年フリーターの意識・就労実態調査」(2020/8/19)

[https://www.mynavi.jp/news/2020/08/post\\_24201.html](https://www.mynavi.jp/news/2020/08/post_24201.html)

#### 【調査概要】

調査期間 2020/7/3~7/6、15~44 歳のフリーター(「労調」定義)対象、有効回答 1670、インターネット調査。

#### 【主な結果】

仕事なくなることの不安が増加している(2019 年 23% → 2020 年 29%)。