

新型コロナウイルスのダイバーシティ就労への影響に関する各種調査結果

2021年5月28日現在

Web 検索などに基づいて新型コロナウイルスの就労困難者の就労への影響に関連する調査を収集した。

概要

- ◆ 雇用は、感染症の影響により、弱い動きとなっているなかで、雇用者数等の動きに底堅さもみられる (月例経済報告(2021/5/26))
- ◆ 障害者支援施設では受注・売上等事業への影響が大きい
- ◆ 生活困窮者は、他と比べ雇用・収入面での影響が大きい可能性がある

【留意事項】

- ◆ Web 検索などに基づいて収集したものであり、網羅的なものではない
- ◆ 調査結果のうち、仕事・収入に関する面を中心に整理した
- ◆ 就労困難者に対する調査が行政機関、NPO などで増えつつあるが、比較対象が調査されていないことが多く、判断が難しいものが多い。

目次

新型コロナウイルスのダイバーシティ就労への影響に関する各種調査結果

概要

目次

1. 雇用全体

1.1. 就業者、失業率等 **NEW!**

1.2. 有効求人倍率 **NEW!**

1.3. 雇用調整・解雇見込 **NEW!**

1.4. 労働政策研究・研修機構 「新型コロナウイルス感染症が企業経営に及ぼす調査」
(一次集計)結果(連続パネル企業調査、2月) (2021/4/30)

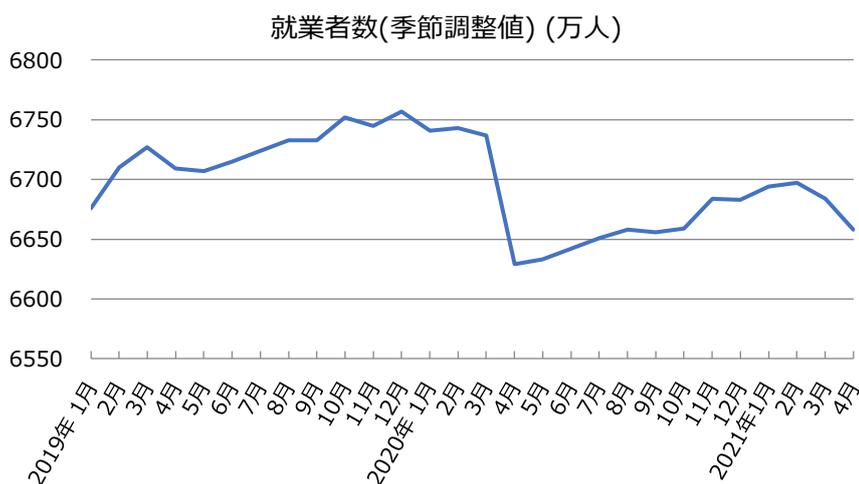
- 1.5. 労働政策研究・研修機構 「新型コロナウイルス感染拡大の仕事や生活への影響に関する調査(第4回)」(一次集計)結果(連続パネル個人調査、3月) (2021/4/30)
- 1.6. 石井加代子・中山真緒・山本勲「コロナ禍における在宅勤務の実施要因と所得や不安に対する影響」JILPT Discussion Paper 20-SJ-01, 2020年10月
- 1.7. 諸外国の状況
2. 障害者関係
 - 2.1. 令和2年障害者雇用状況(2021/1/15)
 - 2.2. 障害者の職業紹介状況(厚生労働省第1回障害者雇用・福祉施策の連携強化に関する検討会資料(2020/11/6))
 - 2.3. 企業における雇用状況(労働政策審議会障害者雇用分科会資料(2020/7/31))
 - 2.4. 就労継続支援事業所の状況(社会保障審議会障害者部会(2020/8/28))
 - 2.5. 国立障害者リハビリテーションセンター「新型コロナウイルス感染症拡大に伴う発達障害児者および家族への影響」(2021/1/8)
 - 2.6. (NPO)就労継続支援A型事業所全国協議会(全Aネット)「緊急新型コロナの影響によるA型事業所の状況調査」(2020/5/8, 9/1)
 - 2.7. きょうされん「新型コロナウイルスの影響に関する生産活動・利用者工賃実態調査」第1回 2020/9/1, 第2回 2021/2/12)
 - 2.8. 全国社会就労センター協議会(セルブ協)「B型事業所6月状況等調査集計結果(令和2年8月24日時点)」
 - 2.9. (NPO)全国就業支援ネットワーク「新型コロナウイルス感染拡大による雇用や支援への影響に関するアンケート」(2020/11/27)
 - 2.10. (NPO)滋賀県社会就労事業振興センター「新型コロナウイルス影響調査」(2020/5/1)
 - 2.11. パーソルチャレンジ(株)
 - 2.12. ミライロ「新型コロナウイルスの影響実態調査結果」(2020/3/30)
 - 2.13. KAIEN 「新型コロナウイルス発達障害者536人への影響調査」(2020/9)
 - 2.14. 野村総合研究所、NRI みらい「障害者雇用に関する実態調査」、「障害者雇用及び特例子会社の経営に関する実態調査」(2020/12/1)
 - 2.15. 障がい者総合研究所「2度に亘る緊急事態宣言、障害者の仕事への影響度に関するアンケート調査」(2021/2/5)
 - 2.16. 障害者の雇用・失業(アメリカ)
 - 2.17.

- 2.18. 障害者とテレワーク(アメリカ)
3. 生活困窮者関係
- 3.1. 労働政策研修・研究機構「新型コロナウイルス感染症のひとり親家庭への影響に関する緊急調査」結果(2020/12/10)
- 3.2. 周燕飛「低い申請者割合にとどまるコロナ困窮者支援事業」JILPT リサーチアイ 第41回(2020/7/31)
- 3.3. (公社)チャンス・フォー・チルドレン(CFC)「新型コロナウイルスの影響を受けた生活困窮世帯の子どもに関する調査」(2020/6/3)
- 3.4. (一社)こども宅食応援団「新型コロナウイルスの影響に関するアンケート」(2020/5/28)
- 3.5. NPO 法人 アスイク「新型コロナウイルスの感染拡大による生活困窮家庭への影響」(2020/4)
- 3.6. NPO 法人 しんぐるまざーずふぉーらむ「新型コロナウイルス 深刻化する母子世帯の暮らし」(2020/10/20)
- 3.7. NPO 法人 しんぐるまざーずふぉーらむ「新型コロナウイルスの影響によるシングルマザーの就労・生活調査(毎月パネル調査)」(2020/12/4)
4. その他就労困難者
- 4.1. 厚生労働省・文部科学省「令和2年度大学等卒業予定者の就職内定状況(2月1日現在)」(2021/3/19)
- 4.2. 厚生労働省「令和2年度高校・中学新卒者のハローワーク求人に係る求人・求職・就職内定状況(2020年10月末現在)」(2020/12/8)
- 4.3. マイナビ「2020年フリーターの意識・就労実態調査」(2020/8/19)
- 4.4. 酒光一章「若年者に厳しい新型コロナの雇用・収入面への影響 —JILPT 個人調査の年齢別分析」(2020/12/2)
- 4.5. プライドハウス東京コンソーシアム・(NPO)Rebit「LGBTQ Youth TODAY」
- 4.6. CSR Project「新型コロナウイルス感染症拡大が及ぼしたがん患者への影響調査」(2020/12/20)

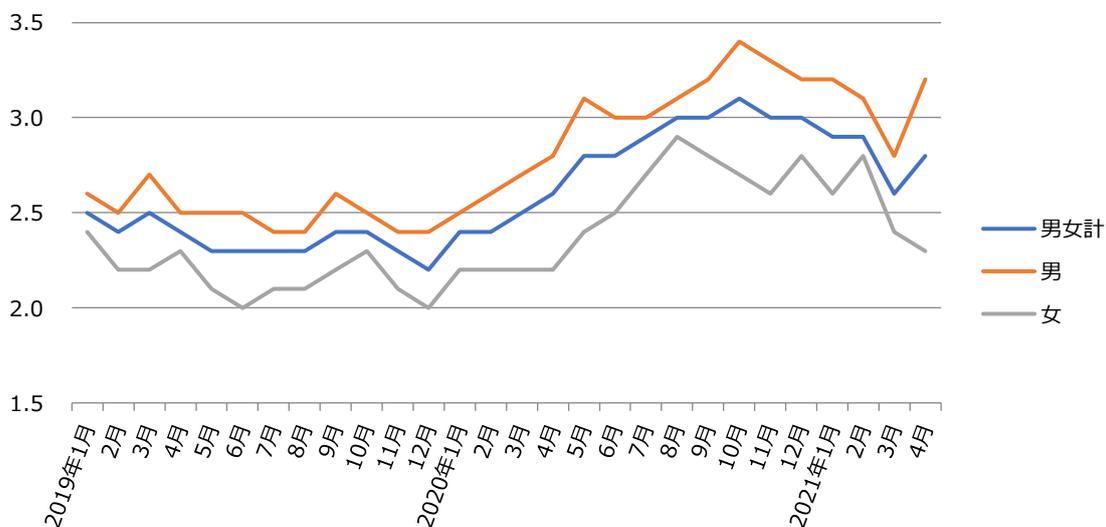
1. 雇用全体

1.1. 就業者、失業率等 **NEW!**

- ◆ 就業者は 2020 年 4 月に大きく減少した後、回復基調にあったが、直近では再び弱い動きになっている。
- ◆ 失業率は 10 月以降は低下傾向だったが、直近では増加している。
- ◆ 雇用は特に女性非正規への影響が大きい。

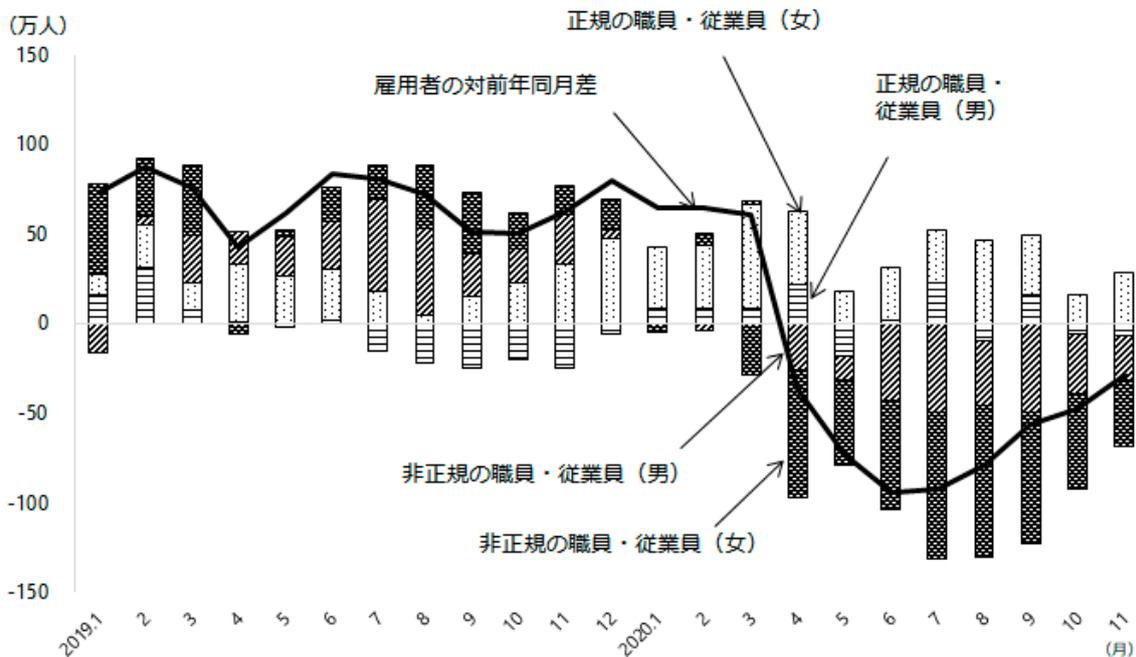


資料出所 総務省「労働力調査」



資料出所 総務省「労働力調査」

正規・非正規別雇用者の対前年同月差の推移



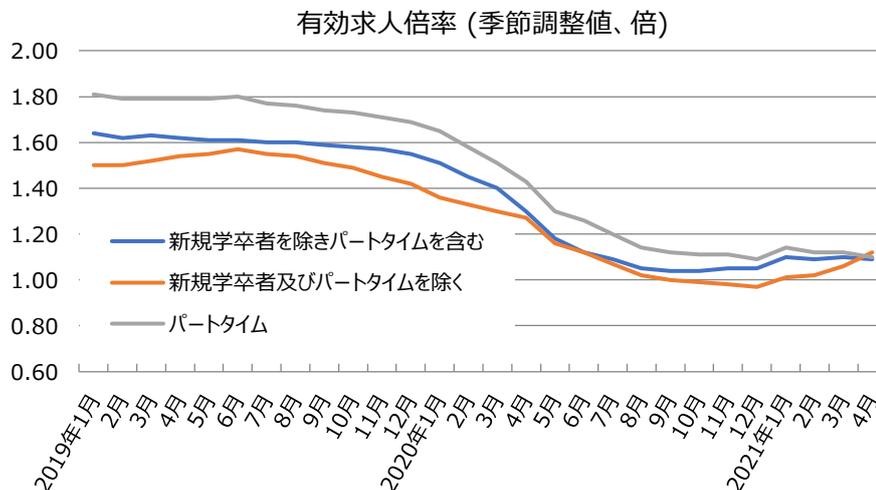
資料出所 中井雅之「新型コロナの影響を受けた2020年の雇用動向」JILPT 緊急コラム, 2020年

12月28日

<https://www.jil.go.jp/tokusyuu/covid-19/column/025.html>

1.2. 有効求人倍率 **NEW!**

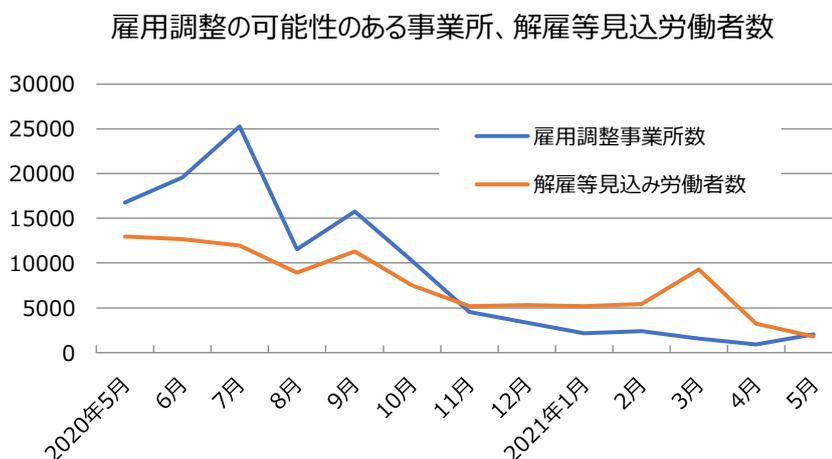
- ◆ 有効求人倍率は2020年1月以降悪化してきたが、8月からは横ばい傾向となっている。
- ◆ パートと一般の求人倍率の差が縮小し、4月には逆転してパートが一般を下回った。



資料出所 厚生労働省「一般職業紹介状況」

1.3. 雇用調整・解雇見込 **NEW!**

- ◆ 雇用調整(見込み)事業所数は7月をピークに減少傾向にあったが、5月は増加した。解雇等見込みについては12月以降下げ止まり、直近ではやや増加している。



資料出所 厚生労働省「新型コロナウイルス感染症に起因する雇用への影響に関する情報について
(2021年5月21日現在集計分)」

https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/koyou/koyousei_saku1.html

(注) 2021年5月は21日までの結果

都道府県労働局の聞き取りや公共職業安定所に寄せられた休業に関する相談等をもとに把握したもの

解雇等見込にはすでに解雇・雇止めされたものを含む

1.4. 労働政策研究・研修機構 「新型コロナウイルス感染症が企業経営に及ぼす調査」(一次集計)結果(連続パネル企業調査、2月) (2021/4/30)

<https://www.jil.go.jp/press/documents/20210430b.pdf>

【調査概要】

- ◆ 調査期間 2021/2/1～2/9、WEB 調査
- ◆ 第1回調査(2020年7月16日公表)、第2回調査(2020年12月16日公表)で利用したインターネット調査会社のモニター企業の全数に当たる11,070社。有効回答3,265社(回収率29.6%)。

【主な結果】

新型コロナの影響は業種間の差が大きく、飲食・宿泊業、運輸業等で特に厳しい。在宅勤務（テレワーク）には一定の効果がみられた一方、コミュニケーション、業務の進捗把握、業務の切り出し等、実施上の課題も浮き彫りになった。

- ◆ 昨年4～5月以降、5割以上の企業が雇用調整を行っているが、その主なものは労働時間や賃金面での対応であり、人員面に関連する対応の割合は引き続き低くなっている
- ◆ 4分の3の企業では2021年1月の労働者は前年同月とほぼ同じとなっているが、減少した企業割合は15%程度と、増加した企業割合より高く、特に飲食・宿泊業では5割以上で減少した
- ◆ 現在（2021年1月時点）の経営環境が続けば、半年以内に全産業では約2割の企業、飲食・宿泊業では5割以上の企業が現状の雇用維持は困難になる可能性がある
- ◆ テレワーク実施経験企業は約4割、現在（1月末）も実施している企業は約3割。コロナ対策として実施した企業割合が高く、一定の効果はみられた一方、コミュニケーション、業務の進捗把握、業務の切り出し等、実施上の課題も浮き彫りになっている

1.5. 労働政策研究・研修機構「新型コロナウイルス感染拡大の仕事や生活への影響に関する調査（第4回）」（一次集計）結果（連続パネル個人調査、3月）（2021/4/30）

<https://www.jil.go.jp/press/documents/20210430a.pdf>

【調査概要】

- ◆ 4月1日現在で20～64歳の民間企業雇用者とフリーランスを対象、Web調査、性・年齢・地域・正社員非正社員別層化割付回収。同一のサンプルを連続して調査する連続パネル個人調査（第1回2020年5月、第2回同8月、第3回同12月、第4回2021年3月）。全体目標数からの欠落分は補填配信・回収。
- ◆ 第4回調査は、調査期間2021/3/12～18、有効回答雇用者4307人（うち4月からの毎回回答者2501人）、フリーランス564人。

【主な結果】

民間企業雇用者

- ◆ 新型コロナウイルス感染症の問題の発生前のもともとの月収と比べて直近の月収が「減少」した者は、5月調査32%、8月調査27%、12月調査27%、今回3月調査27%となっており、8月まで改善した後は横ばいとなっている。

フリーランス

- ◆ 仕事や収入への影響ありとするもの56%。具体的内容としては、業績への影響（売上高・収入の減少）をあげる者が多い。

1.6. 石井加代子・中山真緒・山本勲「コロナ禍における在宅勤務の実施要因と所得や不安に対する影響」JILPT Discussion Paper 20-SJ-01, 2020年10月

<https://www.jil.go.jp/tokusyu/covid-19/dp/index.html>

JILPT 個人調査（1.5）の個票データを分析したところ、大卒・正社員・高収入・大企業・人材マネジメントの良好な企業の労働者において在宅勤務の実施率が高く、在宅勤務実施に関して格差がみられる。

また、逆の因果関係を考慮しつつ在宅勤務の収入等への影響を検証したところ、在宅勤務を実施していた労働者ほど収入や労働時間の減少幅が小さく、在宅勤務の格差は、収入や労働時間の格差にもつながっている。

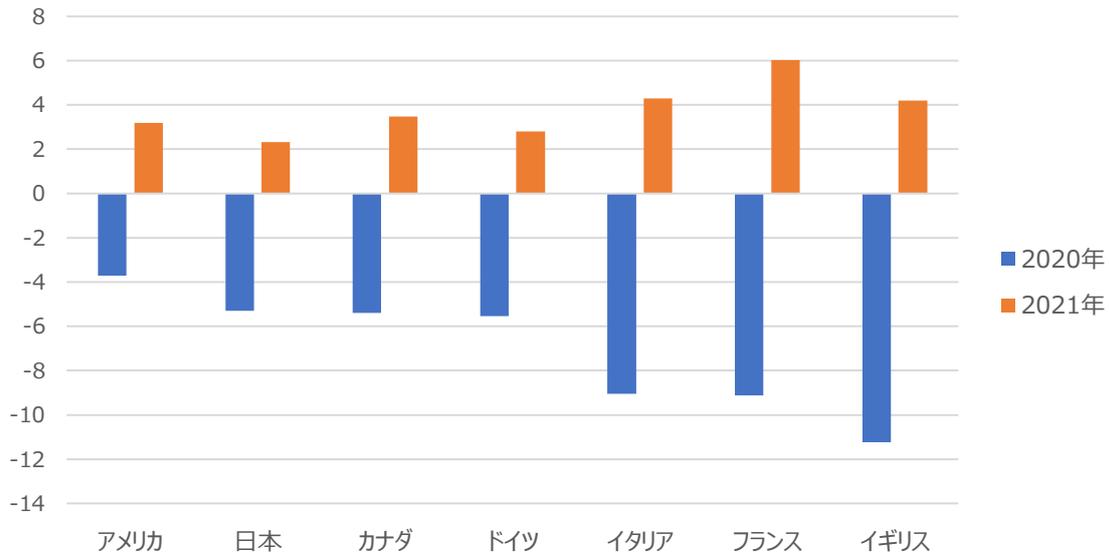
1.7. 諸外国の状況

諸外国においても新型コロナウイルスの経済、雇用への影響は大きい。日本は、主要国の中では最も影響が小さいとみられている。

GDP 成長率

- ◆ OECD によると、2020年の主要国の成長率は4~11%のマイナス成長と見込まれるが、2021年には各国ともプラス成長に転じると予測されている。

GDP成長率の見通し (%)



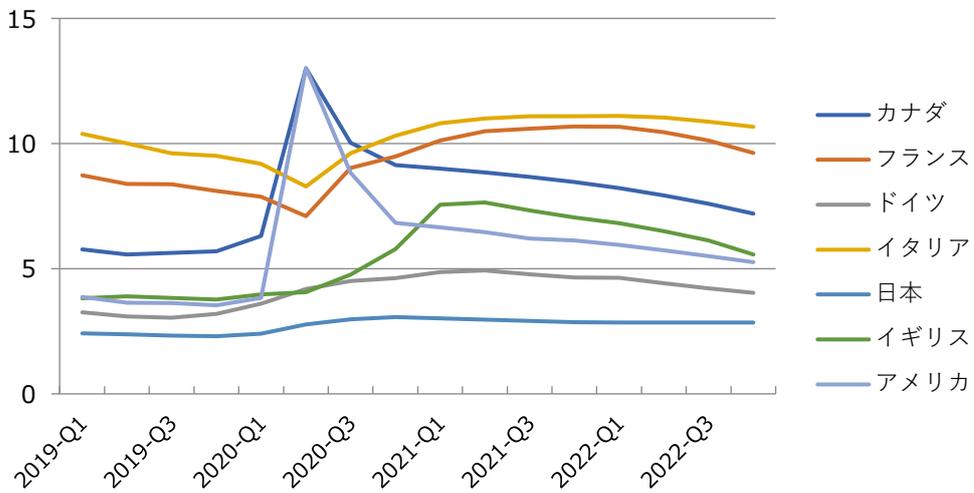
資料出所 OECD, "Real GDP forecast" (Dec 2020)

<https://data.oecd.org/gdp/real-gdp-forecast.htm>

失業率

- ◆ OECDによると、新型コロナウイルスの影響により主要国の失業率は2020年第2四半期に上昇し、その後少し落ち着くものの、コロナ前に比べると高い水準で推移すると見込まれている。

完全失業率の推移と将来見通し(%)

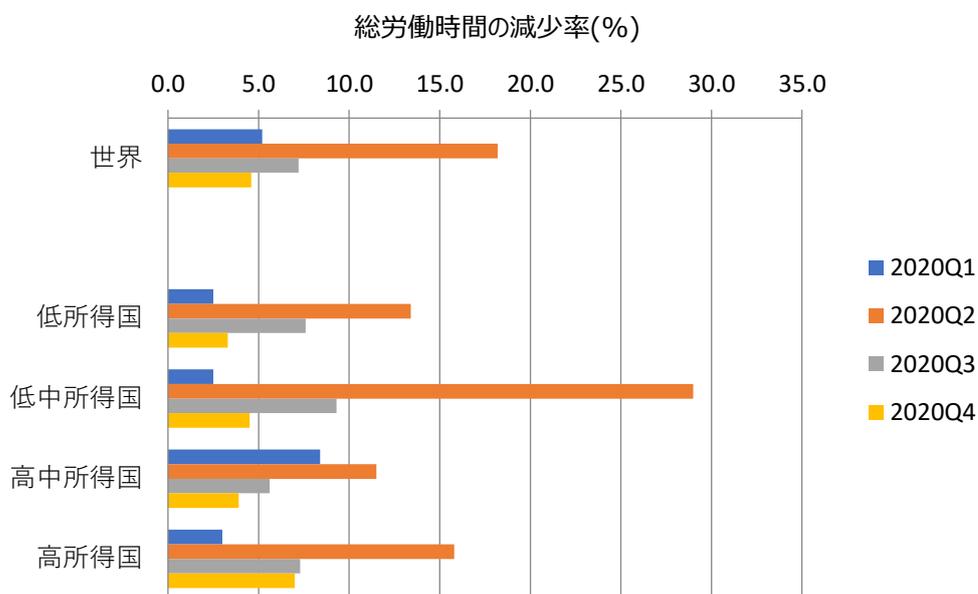


資料出所 OECD (2020), "Unemployment rate forecast" (Dec 2020),

<https://data.oecd.org/unemp/unemployment-rate-forecast.htm>

総労働時間

- ◆ ILOによると、世界の総労働時間は2020年4～6月において17%減少し、7～9月においても12%の減少となっている。特に低中所得国の減少が大きい。



資料出所 ILO, "ILO Monitor: COVID-19 and the World of Work. Seventh edition – Updated estimates and analysis", 25 January 2021

https://www.ilo.org/global/topics/coronavirus/impacts-and-responses/WCMS_767028/lang--en/index.htm

2. 障害者関係

2.1. 令和2年障害者雇用状況(2021/1/15)

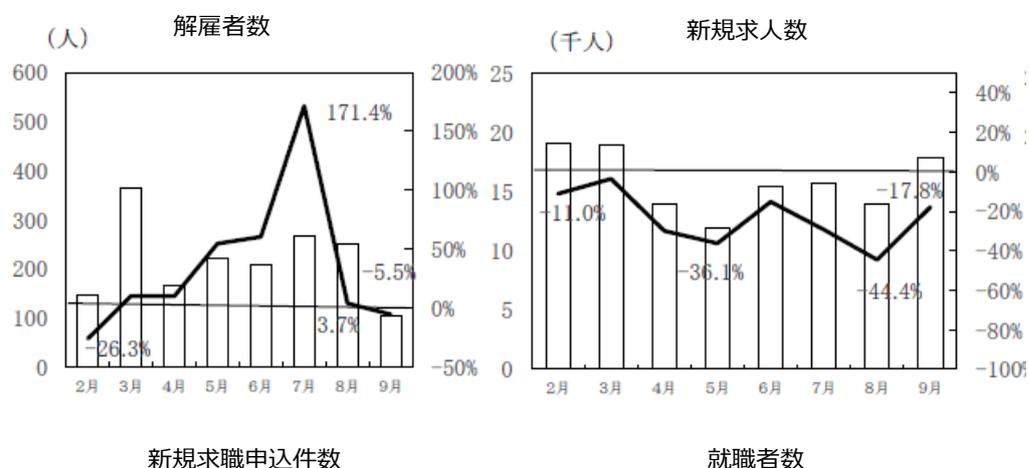
- ◆ 2020年6月1日現在の民間企業における雇用障害者数、実雇用率は、いずれも過去最高を更新。公的機関においても雇用障害者数は対前年を上回った。

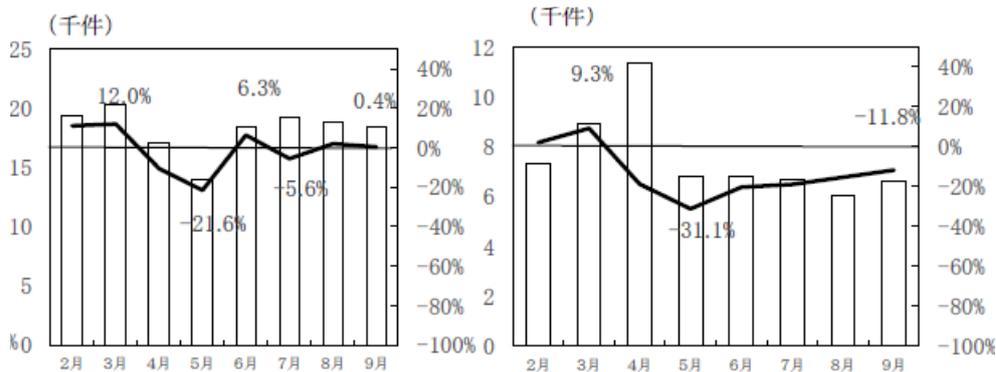
	障害者数前年比 増減率(%)	実雇用率		達成割合		法定雇用率 %
		%	(前年差)	%	(前年差)	
民間企業	3.2	2.15	(0.04)	48.6	(0.6)	2.2
国	23.2	2.83	(0.52)	97.8	(36.4)	2.5
都道府県	7.4	2.73	(0.12)	89.3	(12.1)	2.5
市町村	8.4	2.41	(0.00)	70.6	(▲1.7)	2.5
教育委員会	11.0	2.05	(0.16)	38.6	(0.6)	2.4
独立行政法人	1.3	2.64	(0.01)	78.8	(▲1.3)	2.5

2.2. 障害者の職業紹介状況 (厚生労働省第1回障害者雇用・福祉施策の連携強化に関する検討会資料(2020/11/6))

https://www.mhlw.go.jp/stf/newpage_14599.html

解雇者数は一時的に増加したが8月以降は落ち着いた動きとなっている。新規求人数は減少傾向が続いている。就職者数は4月以降前年比で減少しているが減少幅は徐々に小さくなっている。





2.3. 企業における雇用状況 (労働政策審議会障害者雇用分科会資料 (2020/7/31))

<https://www.mhlw.go.jp/content/11704000/000660395.pdf>

障害者雇用率

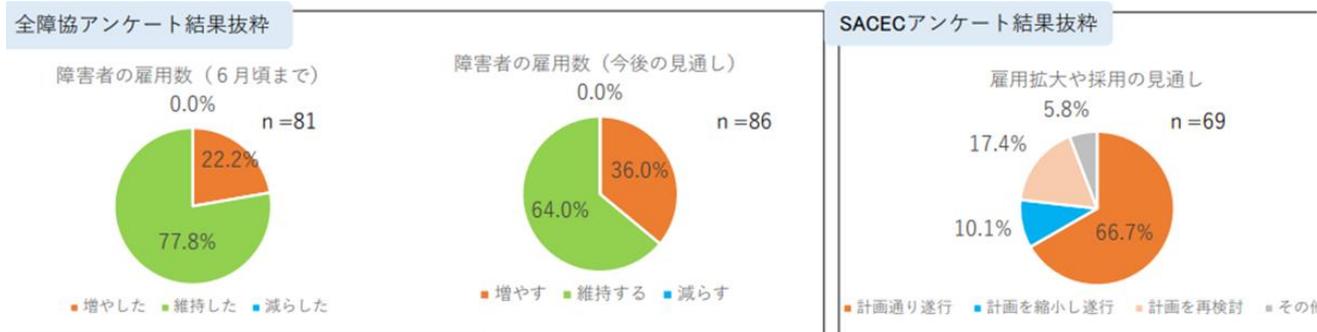
特例子会社単体での実雇用率は落ちているが、企業全体ベースでは実雇用率が増加している。

- ◆ 特例子会社実雇用率 91.11% (△ 5.33 p)
- ◆ 企業全体実雇用率 2.59% (+ 0.04 p) 達成企業割合 93.3% (+ 3.3 p)

(注) 全障協及び SACEC の会員企業に雇用状況報告の事前報告の協力を求め、応じた記号について集計したものであり、協力企業 121 社 (企業全体ベース 90、特例子会社単独 31)

障害者雇用数(6月)と今後の見通し

障害者の雇用数は現状維持が多いが、増やした、今後増やすという企業も多く、雇用の見通しは堅調である。



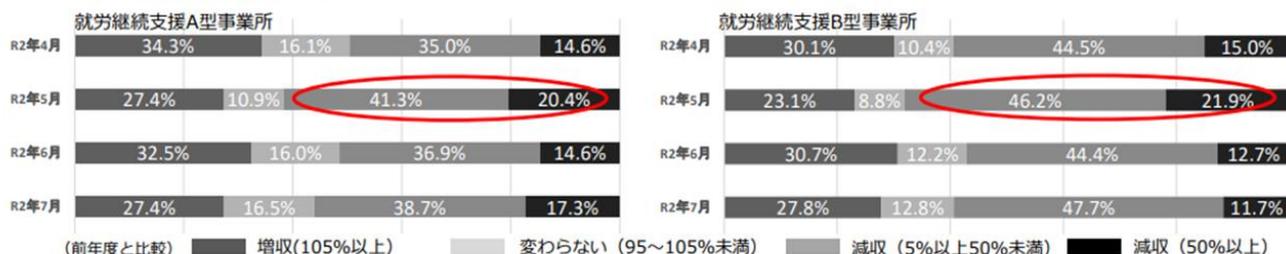
(注) (公社)全国障害者雇用事業所協会(全障協)及び(一社)障害者雇用企業支援協 (SACEC) 会員企業へのアンケート結果によるものであり、回答数は全障協 104、SACEC 69

2.4. 就労継続支援事業所の状況(社会保障審議会障害者部会 (2020/8/28))

<https://www.mhlw.go.jp/content/12601000/000663606.pdf>

- ◆ 就労支援継続事業所(A型、B型)の現状は、生産活動収入は減少している。
- ◆ 工賃はB型で若干の減少、A型では前年水準を維持している。
- ◆ 今後の見通しは立っていない。

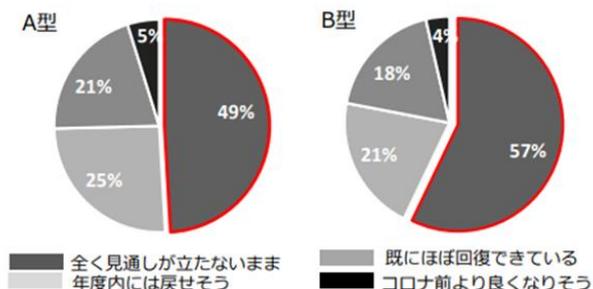
① 生産活動収入の状況(前年度同月比較)



② 平均月額賃金・工賃の状況(前年同月比較)

	R1年度	R2年度	増減割合(月)
A型 H30 平均賃金 76,887円	4月	78,520	103.2%
	5月	80,482	97.8%
	6月	79,302	106.3%
	7月	83,748	101.8%
B型 H30 平均工賃 16,118円	4月	15,407	92.2%
	5月	14,906	90.6%
	6月	15,785	94.8%
	7月	16,585	93.6%

③ 今後の見通し(R2年8月現在)



【令和2年度障害者総合福祉推進事業】「就労系障害福祉サービスにおける就労支援事業会計の管理の実態と会計処理に関する調査研究」における緊急調査(株式会社インサイト) 調査期間: 令和2年8月7日~24日 回答数: 就労継続支援A型760事業所 就労継続支援B型3,814事業所 調査方法: WEB調査

2

2.5. 国立障害者リハビリテーションセンター「新型コロナウイルス感染症拡大に伴う発達障害児者および家族への影響」(2021/1/8)

<http://www.tosca-net.com/cms/wp-content/uploads/2021/01/202101%E3%82%B3%E3%83%AD%E3%83%8A%E5%BD%B1%E9%9F%BF%E5%A0%B1%E5%91%8A%E6%9B%B8%EF%BC%88%E5%AE%8C%E6%88%90%E7%89%88%EF%BC%89.pdf>

【調査概要】

- ◆ 発達障害の当事者及び発達障害児者の保護者・家族を対象。調査期間は2020年7月2日~8月17日。Webによるアンケート調査。回答件数352件。

【主な結果】

- ◆ コロナ流行前と比べ「仕事や学校に行くのがきつくなった」者が 18%
- ◆ コロナが再び流行する可能性があることについて、「学校生活や仕事に、これまで以上の影響が出ないか、とても心配だ」とする者が 42%。

2.6. (NPO)就労継続支援 A 型事業所全国協議会 (全 A ネット)「緊急新型コロナの影響による A 型事業所の状況調査」(2020/5/8, 9/1)

第 1 回 <http://zen-a.net/reports/20200527-4742-2.html>

第 2 回 <http://zen-a.net/reports/20200527-4742-3.html>

【調査概要】

- ◆ 第 1 回調査 2020/4/15~4/28、全 A ネット会員 240 社対象、回答 72 (回答率 30%)。
- ◆ 第 2 回調査 2020/7/10~8/26、全 A ネット会員 240 社対象、回答 65(回答率 27%)。

【主な結果】

- ◆ 生産事業収入が減少した事業所は、4 月 62%、5 月 80%、6 月 68%と 5 月が一番大きくなっており、逆に収入を増やした事業所も 1~3 割あった。
- ◆ 7 月以降の見通しは、増える(34%) と減る(35%)が拮抗している。
- ◆ 6 月の平均賃金(前年同月比)は、減少したとする事業所が 31%あったが、逆に増加したとする事業所も 28%あった。
- ◆ 利用者への影響があるとした事業所は 82%におよび、その主な内容は、仕事の減少(60%)、精神的不安定(52%)、出勤日数の減少(32%)、給与の減少(26%)であった(M.A.)。

**2.7. きょうされん「新型コロナウイルスの影響に関する生産活動・利用者工賃実態調査」
第 1 回 2020/9/1, 第 2 回 2021/2/12)**

<https://www.kyosaren.or.jp/investigation/12983/>

<https://www.kyosaren.or.jp/investigation/14273/>

【調査概要】

第 1 回

調査期間 2020/7/10~7/16、回答 583 (A 型 23、B 型 331、生活介護 161、移行支援

8、地域活動支援センター 60)。

第2回

調査期間 2020/12/1~2021/1/7、回答 568(A型 15、B型 323、移行支援 12、地域活動支援センター 41、その他 6)

【主な結果(第2回)】

- ◆ 10月の作業収入が減収となった事業所は、就労継続支援A型で67%(5月87%)、就労継続支援B型で64%(同82%)であり、減少した事業所の減少額はA型△21%(同△32%)、B型20%(同△36%)であった。5月に比べ改善しているものの依然として厳しい。
- ◆ 10月の工賃が減額となった事業所は、A型で27%(減額率△5.2%) B型で46%(減額率△12%)だった。これも5、6月に比べると改善しているが依然として厳しい。
- ◆ 新型コロナによる今後を含めた工賃への影響があるとする事業所は80%であった。

2.8. 全国社会就労センター協議会(セルフ協)「B型事業所6月状況等調査集計結果(令和2年8月24日時点)」

【調査概要】

就労継続支援B型事業所対象、回答334、回収率28.9%

【主な結果(6月)】

- ◆ 生産活動収入は前年同月比▲15%、収支差は同▲49%。
- ◆ 生産活動収入減少の原因として「取引先の生産調整に伴う発注の減少」、「取引先が休業するなど販売機会が制約された」をあげる事業所が多かった。
- ◆ 利用者の賃金・工賃は前年同月比▲2.5%であり、5月の▲10%からは減少率が抑えられた。

2.9. (NPO)全国就業支援ネットワーク「新型コロナウイルス感染拡大による雇用や支援への影響に関するアンケート」(2020/11/27)

<http://www.sien-nw.jp/?p=1279>

【調査概要】

障害者就業・生活支援センター335所を対象に、6/26~7/3を調査期間として実施し、

204 所から回答を得たもの

【主な結果】

- ◆ センター登録者における 4 月～6 月の新型コロナウイルス感染拡大の影響による離職者数は、自己都合 197、会社都合 142
- ◆ 就職者数は 4 月 2836、5 月 411、6 月 407
- ◆ 4～6 月の採用延期数は 120、内定取り消しは 23
- ◆ センターが支援する企業のうち業務縮小もしくは廃業により障害者雇用を縮小もしくは注した企業（事業所）数は 439、失職した障害者数は 162

**2.10. (NPO) 滋賀県社会就労事業振興センター「新型コロナウイルス影響調査」
(2020/5/1)**

<https://hataraku-shiga.net/disclosure/新型コロナウイルス影響調査/>

【調査概要】

4 月調査、滋賀県内障害者福祉サービス事業所(A 型、B 型、移行支援、自立訓練、放課後デイサービス)、有効回答 34 (回答率 44%)。

【主な結果】

- ◆ 平常通り開所している事業所が 41%、通所自粛が 38%であり、休所している事業所は 1 事業所だった。
- ◆ 仕事量への影響については仕事不足とする事業所が 41%であり、影響なしが 12%、大きな影響なしが 47%であった。
- ◆ 売上への影響については 5 割以上減少が 37%、3 割以上減少が 27%と大きい。
- ◆ 就職への影響については、大きな影響なしとする事業所も 34%あるが、企業提案を控えているが 32%、実習を断られたが 16%、企業があらかじめ拒否してきたが 10%、雇用を断られたが 5%となるなど、何らかの影響を受けている事業所が多い。

2.11. パーソルチャレンジ(株)

「新型コロナウイルス感染拡大による障害者の就業、就職・転職活動への影響」調査(2020/7/16)

<https://challenge.persol-group.co.jp/news/6485/>

- ◆ 調査期間 2020/6/23～7/1 障害のある男女で就職・転職検討中または就業経験のある

方、有効回答数 763 人(就業中 531 人)。

- ◆ 就業変化の不安(就業中の者)として、社会情勢をあげる者が 41%、体調、健康が 37% がおおく、仕事面についてみると、生活、収入が 31%、就業継続が 30%、就業場所や環境が 16%であった(M.A.)。
- ◆ 働く障害者の 52%がテレワークを利用し、在宅勤務と併用または完全在宅勤務となっている。
- ◆ 理想の働き方として、在宅勤務と出社の両方とするものが 35%であり、自宅から近いオフィス等が 17% 在宅勤務が 15%であった。

「新型コロナウイルスによる障害者の採用・雇用施策への影響」調査(2020/6/19)

<https://challenge.persol-group.co.jp/news/6400/>

- ◆ 調査期間 2020/6/2～6/5、障害者雇用を実施している企業、有効回答 355
- ◆ 採用計画への影響について 58%の企業は採用を継続
- ◆ 採用活動については 40%の企業で見直しが必要であるとし、その内容として最も多いのが採用イベントのオンライン活用

2.12. ミライロ「新型コロナウイルスの影響実態調査結果」(2020/3/30)

<https://www.mirairo.co.jp/information/post-00001>

【調査概要】

調査期間 2020/3/5～3/9 ミライロ・リサーチ会員及びミライロ ID 登録者、回答 411(うち就労者 257)人、Web アンケート。

【主な結果】

在宅勤務を利用した者が 59 人、利用せずが 40 人、制度なしは 154 人であった。

2.13. KAIEN 「新型コロナウイルス発達障害者 536 人への影響調査」(2020/9)

在職者調査

[https://www.kaien-lab.com/staffblog/新型コロナウイルス発達障害の在職者\(300人\)/](https://www.kaien-lab.com/staffblog/新型コロナウイルス発達障害の在職者(300人)/)

- ◆ 調査期間 2020/8/24～30、発達障害の在職者 300 人
- ◆ 解雇・雇止めは 4%、給与収入が減った者が 18%
- ◆ 雇用継続への不安は、障害者雇用よりも一般雇用の在職障害者が大きい

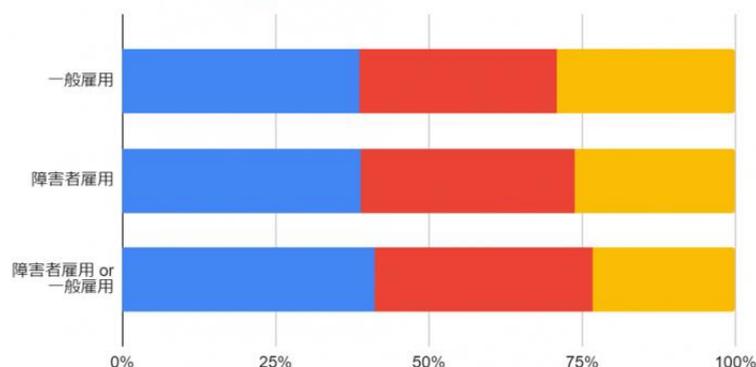
障害者福祉利用者調査

https://www.kaien-lab.com/staffblog/新型コロナウイルス_発達障害の障害福祉利用者/

- ◆ 調査期間 2020/8/24～31、発達障害の障害者福祉施設利用者 236 人
- ◆ 就活中の者のうち約半数が影響を受けている

就活への影響

■ 就活はしていなかった（まだ就活の段階・学年では元々ない）
■ 就活をしていて、影響が出ている ■ 就活をしているが、今のところ影響は出ていない



2.14. 野村総合研究所、NRI みらい「障害者雇用に関する実態調査」、「障害者雇用及び特例子会社の経営に関する実態調査」（2020/12/1）

https://www.nri.com/jp/news/newsrelease/1st/2020/cc/1201_1

- ◆ 上場企業向け調査 調査期間 8/24～9/21、有効回答 163 社
- ◆ 特例企業向け調査 調査期間 8/3～9/6、有効回答 214 社
- ◆ 特例子会社について見ると、コロナ禍ですでに影響があったものとして、発注量、勤務管理、業務形態を挙げる企業が多く、今後影響があるものとして、障害者雇用等に関する計画・ガバナンス等、障害者雇用の業務分野等を挙げる企業が多い。

2.15. 障がい者総合研究所「2度に亘る緊急事態宣言、障害者の仕事への影響度に関するアンケート調査」（2021/2/5）

https://note.com/gp_info/n/ndb2bda6827a1?magazine_key=ma10bdc0e3f80

【調査概要】

- ◆ 対象者 障がい者総合研究所のアンケートモニター
- ◆ 実施方法 インターネット調査
- ◆ 調査期間 2021/1/19～2021/1/22（有効回答者数:222 名）

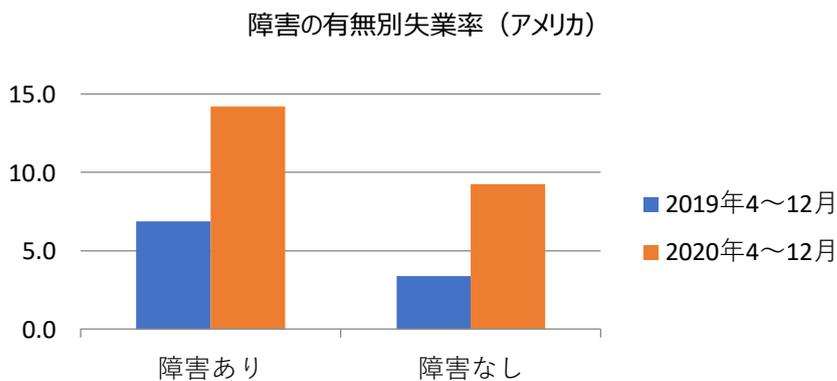
【主な調査結果】

- ◆ 職場にテレワークが導入された障害者は 1 回目の緊急事態宣言発出時に 62%であるが、2回目の緊急事態宣言のときは1回目から継続しているものも含めて57%であり、むしろ新しい働き方が縮小している。
- ◆ 仕事の量が減ったとする障害者は 1 回目の緊急事態宣言発出時に 31%に対し、2回目の緊急事態宣言発出以降仕事が減ると見込んでいる障害者は 16%と縮小した。

2.16. 障害者の雇用・失業（アメリカ）

（失業率）

- ◆ 障害者は、障害のない者よりも失業率の上昇幅が大きい。2020 年の 4～12 月の平均を見ると、障害があるものが 14.2%、障害がない者が 9.2%であり、前年同期との比較でみると障害があるものが 7.3 ポイント、障害がない者が 5.9 ポイントとなっている。



資料出所 U.S. BUREAU OF LABOR STATISTICS, “Current Population Survey”

<https://www.bls.gov/cps/cpsdisability.htm>

（雇用変動）

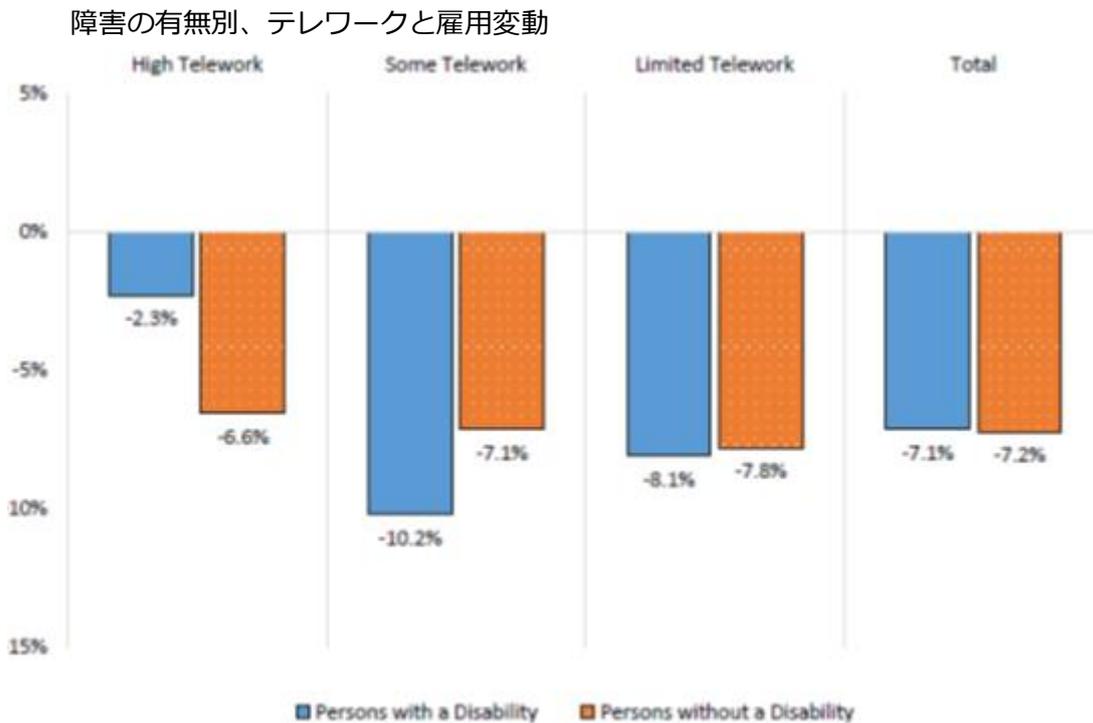
- ◆ 雇用の変動については、労働市場において弱い立場の者ほど就労継続確率が低く、障害者の場合で就労継続確率が 7%低い。
- ◆ 就労継続確率の低下が、休業、失業、非労働力のいずれによったのかは属性によって異なるが、障害者の場合は主として非労働力化と休業の増加が就労継続確率を低下させている。これは、解雇等によるものというより、障害者自身が就労を避けていることによることが考えられる。

Source: Cowan, Benjamin W. (2020). "Short-run effects of COVID-19 on U.S. worker transitions." Working Paper 27315, National Bureau of Economic Research, June 2020.

2.17.

2.18. 障害者とテレワーク(アメリカ)

- ◆ CPS (Current Population Survey)に基づく分析
- ◆ 2020年2月～9月にかけて、テレワーク可能な業務が多い職業ほど雇用の減少幅が小さく、特に障害者においてその傾向が顕著である。



Source: ODEP (Office of Disability Employment Policy), "Employment for Persons with a Disability: Analysis of Trends During the COVID-19 Pandemic", November 2020
<https://www.dol.gov/agencies/oasp/evaluation/completedstudies/Employment-for-Persons-with-Disability-Analysis-of-Trends-During-COVID-19-Pandemic>

3. 生活困窮者関係

3.1. 労働政策研修・研究機構「新型コロナウイルス感染症のひとり親家庭への影響に関する緊急調査」結果(2020/12/10)

<https://www.jil.go.jp/press/documents/20201210.pdf>

【調査概要】

- ◆ スマートフォン等調査のモニター会員（20 歳～60 歳台前半,学生を除く）から無作為に抽出された 1 万人を対象に調査依頼
- ◆ 11/27～11/30 で「満 20 歳未満の子どもを養育しているひとり親（未婚・離婚・死別者）」及び、比較のための「ひとり親以外（満 20 歳未満の子どもを養育している既婚者、子どもを養育していない既婚・未婚・離婚・死別者）」各 500 人（計 1,000 人）の回答を収集。

【主な結果】

- ◆ 年末に向けての暮らし向きを尋ねると、【ひとり親】では「苦しい」との回答が 60.8%【ひとり親以外】は 47.6%となり、ひとり親世帯の方が苦しいとする割合が高かった。
- ◆ 直近 1 ヶ月間に、お金が足りなくて（世帯が）必要とする食料が買えないことがあったか尋ねると、「よくあった」「ときどきあった」「まれにあった」の合計が、【ひとり親】では 35.6%、【ひとり親以外】では 26.4%と、ひとり親世帯の方が高かった。

3.2. 周燕飛「低い申請者割合にとどまるコロナ困窮者支援事業」JILPT リサーチアイ 第 41 回(2020/7/31)

https://www.jil.go.jp/researcheye/bn/041_200731.html

- ◆ 労働政策研究・研修機構「新型コロナウイルス感染拡大の仕事や生活への影響に関する調査」に基づく分析。
- ◆ ハイリスク要支援層(収入 3 割以上減、世帯年収 300 万円以下)は 220 万人と推計されるが、うち経済支援を申請した者は 2 割程度にとどまる。
- ◆ 女性、中高卒、非世帯主、一都三県在住、京阪神在住者で支援の申請率が低く、支援の必要な層に支援がいきわたっていない可能性がある。

3.3. (公社)チャンス・フォー・チルドレン(CFC)「新型コロナウイルスの影響を受けた生活困窮世帯の子どもに関する調査」(2020/6/3)

<https://cfc.or.jp/archives/news/2020/06/03/26691/>

【調査概要】

調査期間 2020/4/14~5/7、CFCの補助を受給している保護者(332)及び中高生(223)対象、有効回答 保護者 230(69%)、中高生 162(73%)、WEB 及び郵送調査。

【主な結果】

- ◆ 新型コロナウイルスの影響として、生活困窮世帯の73%が、所得が減少した(24%)または減少の可能性あり(49%)と回答しており多くの家計に影響。

3.4. (一社)こども宅食応援団「新型コロナウイルスの影響に関するアンケート」(2020/5/28)

<https://hiromare-takushoku.jp/2020/05/28/1753/>

【調査概要】

調査期間 2020/5/11~5/24、「京都こども宅食プロジェクト」・長崎市「つなぐ BANK」・熊本県ひとり親家庭福祉協議会「てとてとて」・宮崎県都城市「らしくサポート」利用世帯保護者を対象、回答 1015 (86%が世帯年収 300 万円未満、77%がひとり親世帯)。

【主な結果】

- ◆ 80%が「生活が苦しくなった」と回答。
- ◆ 支出が増えた(見込み含む)は84%、収入が減った(見込み含む)は49%。
- ◆ 失職した、休業になった者は25%。

3.5. NPO 法人 アスイク「新型コロナウイルスの感染拡大による生活困窮家庭への影響」(2020/4)

<https://asuiku.org/緊急保護者アンケート調査のレポートをアップし/>

【調査概要】

調査期間 2020/4/21~4/22、学習生活支援事業登録家庭を対象、回答 152 (回答率 54%)。

【主な結果】

- ◆ 仕事への影響については、失業した・しそうとする者が9%、収入が減った者が34%。
- ◆ 収入への影響については、0になったが9%、50%以上減少が12%、少し減ったが32%。
- ◆ 今年の家計収支見込については、大きく赤字と見込むものが19%、赤字が44%。

3.6. NPO 法人 しんぐるまざーずふぉーらむ「新型コロナウイルス 深刻化する母子世帯のくらし」(2020/10/20)

<https://www.single-mama.com/topics/reserach2020/>

【調査概要】

- ◆ シングルマザー当事者団体・支援者団体のメールマガジンに登録している会員シングルマザーを対象。調査機関 2020年7月1日～7月7日。Web調査。有効回答数1814。

【主な調査結果】

- ◆ 雇用や収入にかかわる影響について「大いに影響があった」が39%、「ある程度影響があったが」32%。
- ◆ 具体的な影響として、解雇、雇止め、休廃業・倒産による失業をあげた者が合わせて9%。収入の減少をあげる者が72%。
- ◆ 小中高生の子どもがいる場合、臨時一斉休校により「仕事を休む必要があった」または「仕事日や仕事を減らす必要があった」者が46%。

3.7. NPO 法人 しんぐるまざーずふぉーらむ「新型コロナウイルスの影響によるシングルマザーの就労・生活調査（毎月パネル調査）」(2020/12/4)

<https://www.single-mama.com/topics/reserach2020/>

- ◆ 2020年8月から毎月調査を行うパネル調査。
- ◆ 就業率は8月以降も高い水準で推移しているが、休業・待機・出勤制限等は約2割で推移。
- ◆ 就労収入がコロナ拡大前より減少した者が4～5割で推移。

4. その他就労困難者

4.1. 厚生労働省・文部科学省「令和2年度大学等卒業予定者の就職内定状況(2月1日現在)」(2021/3/19)

https://www.mhlw.go.jp/stf/houdou/0000184815_00011.html

- ◆ 大卒の就職内定率は89.5%で、前年同期と比べ2.8ポイント低下。5年ぶりの低水準となった。

4.2. 厚生労働省「令和2年度高校・中学新卒者のハローワーク求人に係る求人・求職・就職内定状況(2020年10月末現在)」(2020/12/8)

https://www.mhlw.go.jp/stf/houdou/0000184815_00009.html

- ◆ 2021年3月高校卒業予定者の就職内定率は64.2%で前年同期と比べ0.2ポイントの上昇。求人は20.7%減。求人倍率は2.43倍で0.20ポイント低下。

4.3. マイナビ「2020年フリーターの意識・就労実態調査」(2020/8/19)

https://www.mynavi.jp/news/2020/08/post_24201.html

【調査概要】

調査期間 2020/7/3~7/6、15~44歳のフリーター(「労調」定義)対象、有効回答1670、インターネット調査。

【主な結果】

仕事なくなることの不安が増加している(2019年23% → 2020年29%)。

4.4. 酒光一章「若年者に厳しい新型コロナの雇用・収入面への影響 — JILPT 個人調査の年齢別分析」(2020/12/2)

https://www.jil.go.jp/researcheye/bn/050_201202.html

- ◆ 新型コロナの雇用・収入面の影響は、若年層ほど厳しい。
- ◆ 雇用について見ると、特に未成年、学生アルバイトに影響が集中している。これは宿泊業、飲食店など新型コロナによる影響の大きい業種や雇用形態で働いている者が多いためであると考えられる。

- ◆ 収入面について見ると、20 歳代、30 歳代で、収入が減少した者が多い。この傾向は産業、職業構成をコントロールしても変わらず、これらの年代で所定外給与の割合が多いことが一因となっていると考えられる。

4.5. プライドハウス東京コンソーシアム・(NPO)Rebit「LGBTQ Youth TODAY」

<https://prtimes.jp/main/html/rd/p/000000051.000019571.html>

【調査概要】

調査期間 2020/5/11~6/14、LGBTQ ユース(12~34 歳)対象、回答 1654、Web 調査。

【主な結果】

- ◆ 仕事への影響について、失業した者が 1.4%、求職・休業した者が 24%。
- ◆ 自身の収入が減少した者が 39%、世帯収入が減少した者が 37%。
- ◆ 経済的に困窮・今後の心配であるとする者が 39%。

4.6. CSR Project「新型コロナウイルス感染症拡大が及ぼしたがん患者への影響調査」 (2020/12/20)

<http://www.workingsurvivors.org/doc/covid2020.pdf>

【調査概要】

- ◆ 調査対象 診断時に収入を伴う仕事をしていた診断から 5 年以内のがん患者 310 人
- ◆ 調査期間・方法 2020/10/12~13, 疾患パネルを用いた Web 調査

【主な調査結果】

- ◆ 仕事をしていたがん患者のうち約 3 割が緊急事態宣言期間中に全部または一部テレワークへ切り替えている。これらは正規雇用の者が中心で、非正規雇用においては働き方の変更が行われていないことに加えて休業なども生じており、格差が生じている。
- ◆ 自営業、民間企業、非正規雇用を中心に就業時間や収入の減少が 2~3 割ほど認められている。女性就業者数が多い産業、雇用形態等が受けた打撃は極めて大きいと推測され、今後、乳がんなど女性に多いがん種での経済的な困窮を背景とした受療行動への影響が懸念される。