

# 風の村で実行しているユニバーサル就労4つの段階 (狭義のユニバーサル就労システム)

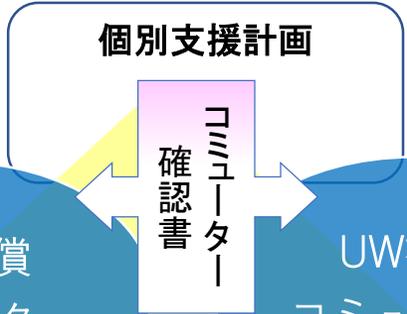
池田徹(生活クラブ風の村)

## 対価・形態

社会に出るための第一歩の受け入れをする際にはとても有効です。

その効果として、その人がいることでユニバーサルな職場環境となり、だれにも優しい職場となります。

- ・報酬なし
- ・交通費支給



- ・一定の報酬
- ・交通費支給

1人分の仕事でなくても職場の業務分解から、本人の業務が遂行できた場合、予め設定した一定額の報酬を交通費と共に支給します。



一定の支援・配慮があれば職場の他の職員と同様のしごとを行うことができる場合は、職場の他の働き手と同じ報酬体系で賃金を設定します。

一定の支援・配慮があれば、ほぼ1人分の仕事を行うことができる場合、最低賃金を上回る報酬を設定し雇用契約を結びます。