

一般社団法人ダイバーシティ就労支援機構 2021年度事業報告

2022年7月1日

ダイバーシティ就労支援機構理事会

ダイバーシティ就労支援機構社員総会

1. 理事会の開催

第1回理事会 2021年7月2日に開催した。

第2回理事会 2022年3月31日に開催した。

2. 社員総会の開催

第1回社員総会 2021年7月2日に開催した。

第2回社員総会 2022年3月31日に開催した。

3. 日本財団「WORK! DIVERSITY プロジェクト」を業務受託し、以下の事業を行った。

(1) 企画委員会の開催

第22回企画委員会 2021年6月17日

「ダイバーシティ就労支援ネットワーク構築検討部会」（略称：ネットワーク構築部会）、「態様の異なる就労困難者への横断的支援方策検討部会」（略称：横断的支援部会）、特にネットワーク構築部会の運営方向について、意見交換が行われた。また、WORK! DIVERSITY プロジェクト 2020 年度報告書及び就労支援機関アンケート調査結果について事務局から報告があり、意見交換が行われた。

第23回企画委員会 2021年7月28日

WORK! DIVERSITY プロジェクト 2020 年度報告書及び就労支援機関アンケート調査集計結果のプレスリリース案の報告と意見交換、さらに、4部会（ネットワーク構築検討部会、横断的支援部会、海外状況整理部会、バランス部会）、特にネットワーク構築検討部会、横断的支援部会の検討状況の説明が事務局からあり、意見交換が行われた。

第24回企画委員会 2021年8月31日

「日本財団 WORK! DIVERSITY プロジェクトに関する基本事項の整理（案）」、「全国プラットフォームの実施する事業（案）」につき、それぞれ事務局からの説明と意見交換が行われた。さらに、2021年度に実施予定の「障害者就労支援機関アンケート調査 2021（仮称）の調査概要（案）」についての説明が事務局からあり、意見交換が行われた。

第 25 回企画委員会 2021 年 11 月 11 日

「日本財団 WORK ! DIVERSITY プロジェクトに関する基本的考え方等（案）」、「公開連続講演会（公開有識者ヒアリング）開催案」につき、それぞれ事務局からの説明と意見交換が行われた。

第 26 回企画委員会 2021 年 12 月 15 日

12 月 3 日に開催された「第 1 回公開連続有識者講演会」の結果報告、3 月開催予定の日本財団 WORK ! DIVERSITY カンファレンス、12 月に実施の「障害者就労支援機関アンケート調査」、今後の日本財団 WORK ! DIVERSITY プロジェクトにつき、それぞれ事務局からの説明と意見交換が行われた。

第 27 回企画委員会 2021 年 3 月 3 日

2020 年度の事業報告、2021 年度の事業計画の報告と意見交換を行った。

(2) 経済・財政・社会保障収支・労働需給バランス検討部会の開催

第 7 回部会 2022 年 1 月 25 日

事務局からプロジェクト全体の進捗状況の説明がなされた後、①2021 年度バランス部会の活動方針、②新型コロナウイルス感染拡大のダイバーシティ就労への影響、③2021 年 12 月に実施した障害者支援機関アンケート調査につき、意見交換が行われた。

第 8 回部会 2022 年 3 月 15 日

2020 年度報告内容についての検討。

(3) 海外の状況整理部会の開催

第 13 回部会 2021 年 7 月 26 日

今年度の検討方針を議論した。2021 年度は、「海外状況整理部会」における 3 年間の検討の集大成の年（最後の年）として、日本と比較し日本が学ぶべきこと等、海外主要国の状況をわかりやすくまとめることとなった。

第 14 回部会 2022 年 2 月 24 日

部会委員の 2021 年度担当部分に対する報告。

第 15 回部会 2021 年 3 月 2 日開催

部会委員の 2021 年度担当部分に対する報告。

(4) 態様の異なる就労困難者への横断的支援検討部会の開催

第2回部会 2021年6月28日

先進事例として、多様な方々の働く支援を多様な形で展開している東近江圏域働き・暮らし応援センター”Tekito”センター長野々村光子氏から報告いただき、次いで、就労支援に大きな効果を発揮しているIPS手法(個別援助付き雇用)について、静岡県立大学教授・NPO法人青少年就労支援ネットワーク静岡代表(当時)津富宏氏から報告をいただいた。お二人の報告を受け、講師と参加委員で意見交換をした後、今後の部会における議論の進め方について意見交換が行われた。

第3回部会 2021年10月6日

ダイバーシティ就労の実現について、①制度の活用・改善による場合、②支援方策・支援方法の改善・充実による場合(アセスメント手法等の提案)について、それぞれ事務局からの説明と意見交換が行われた。

第4部会 2022年1月12日

①横断的な就労支援のためのアセスメントのあり方について、②ダイバーシティ就労に向けた制度政策提案と課題について、それぞれ事務局からの説明と意見交換が行われた。

第5回部会 2022年3月26日

2021年度報告内容について検討した。

(5) ダイバーシティ就労支援ネットワーク構築検討部会の開催

第1回部会 2021年7月9日

ダイバーシティ就労プロジェクトとネットワーク構築部会の関係、部会の検討内容につき、それぞれ事務局からの説明と意見交換が行われた。

第2回部会 2021年8月26日

「ダイバーシティ就労支援プラットフォーム等に関する基本的考え方の整理」(案)について事務局から、「これまでの就労支援の成果と課題 ～ダイバーシティ就労支援に問われること」について西岡部会長からそれぞれ説明があり、意見交換が行われた。また、地域プラットフォームに対し全国プラットフォームが実施する支援策について事務局からの説明があり、意見交換が行われた。

第3回部会 2021年9月30日

「WORK! DIVERSITY プロジェクトの基本的考え方+当面の行動計画」(案)について、事務局からの説明と意見交換が行われた。その後、大阪府、佐賀県、座間市において、地域プラットフォームを構想するとどのような課題があるかにつき、西岡座長、谷口委員、林委員からの説明と意見交換が行われた。

第4回部会 2021年10月27日

「WORK! DIVERSITY ネットワークにおける職業訓練、能力開発、キャリアアップ、人材育成」につき、西岡座長、事務局、下村委員からそれぞれ問題提起がされた後、意見交換が行われた。

第5回部会 2021年11月26日

①地域における職業訓練、キャリアアップの連携と目詰まりの是正方策、②ダイバーシティ就労支援スタッフ養成研修、につき事務局からの説明と意見交換が行われた。

第6回部会 2022年2月11日

地域プラットフォーム構築について西岡座長と春名障害者総合職業センター副統括研究員(オブザーバー参加)から、ネットワーク部会報告書構成案(事務局案)とダイバーシティ就労支援スタッフ養成研修について事務局から、それぞれ報告があり、それを受けて意見交換が行われた。

第7回部会 2022年3月16日

2020年度報告内容について検討した。

(6) 有識者公開連続講演会の開催

第1回講演会 2021年12月3日

ユニバーサル就労を千葉県で推進している、生活クラブ風の村理事長の池田徹氏と、豊中市や大阪府で就労困難を抱えている多くの方々への就労支援に長く取り組んでいる A' ワーク創造館副館長の西岡正次氏のお二人を講師に、日本財団 WORK! DIVERSITY プロジェクトへの期待、どのような政策・制度改正が必要か等をお話いただいた。

第2回講演会 2022年3月1日

樽見英樹前厚生労働事務次官(現日本年金機構副理事長)から、厚生労働省が進める地域共生社会づくりとは何か、そして、地域共生社会づくりにあたり、WORK! DIVERSITY プロジェクトに大きな期待をしていることをお話いただいた。

(7) 日本財団第3回 WORK! DIVERSITY カンファレンスの開催

2022年3月11日開催

日本財団 WORK! DIVERSITY プロジェクトの重要性と本格稼働を、世の中に強くアピールするために開催するもので、2018年11月のスタート時点から現在までの活動内容を紹介しつつ、ポストコロナを見据えたプロジェクトの重要性を広く理解していただくことを目的に開催。

(8) 障害者就労支援機関に係る実態調査の実施

全国で障害者総合支援法に基づく就労継続支援 A 型事業所、就労継続支援 B 型事業所、並びに就労定着支援事業所（約1万法人）に対して、支援実態に関するアンケート調査を12月に実施した。

(9) ホームページを通じた情報提供

（一社）ダイバーシティ就労支援機構ホームページを利用しやすいように見直しを図るとともに、「ダイバーシティ関連情報」の充実を図った。