



脱字ではありません

〇〇を活かした キャリア自律、学び促進は可能か？

2023年12月6日 14:45-15:00
株式会社リクルート ジョブズリサーチセンター
センター長 宇佐川 邦子

JBRC
JOBS Research Center

2

Q.キャリア自律、どの様な人が高いor低い？

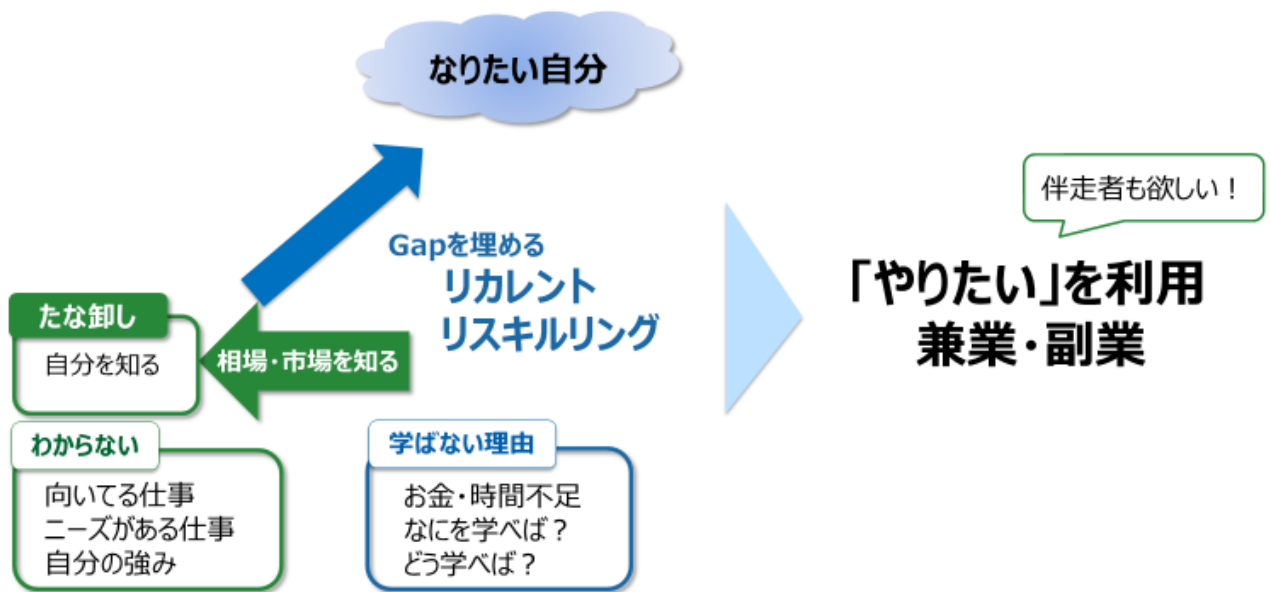
意識が低いと言われるが・・・契約形態、属性で違いはあるの？
キャリアアップ、成長意欲の視点でみる

Q.なぜ学ばないのか？

色々理由はついてるが、本当は？
そもそも・・・
やりたいと思わないと始めない、続かない、身につかない



やりたい！はどこにある？



現状 たな卸し不足「自分×相場・市場」理解に課題

求職活動中に困ったこと

求職者でさえ、「合う仕事が見つからない」3割、「アピールポイントが見つからない」2割。特に正社員

Q. 仕事を探していた時に困ったことはありましたか。(n=14,991人) ※複数回答



なぜ学ばないのか？

—自己啓発しない理由

でも、成長意欲はある！

—若年正社員（33歳以下）初職離職理由

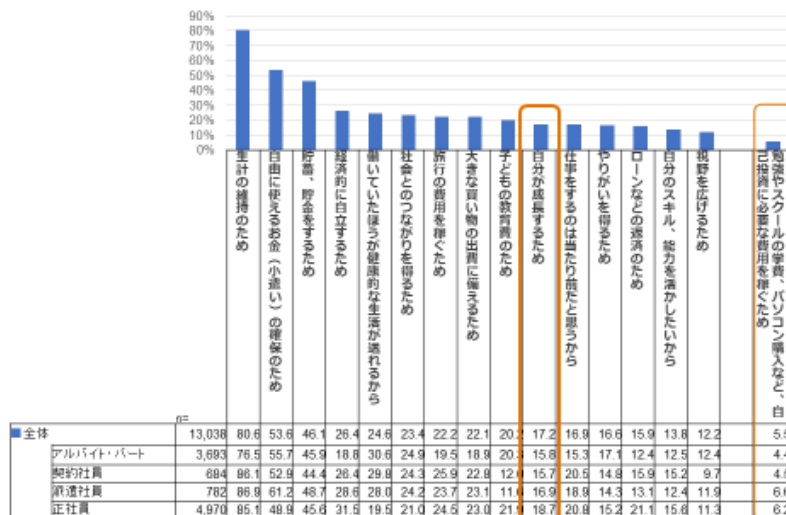
—若年正社員（15-34歳）転職希望理由

求職者 仕事をする目的（契約形態、性年齢での違い）

JOBS Research Center 配布

「成長のため」2割弱、「自己投資の費用を稼ぐ」も少数だが存在。
「成長のため」回答者は 女性>男性、正社員>APだが僅差

Q.仕事をする目的は何ですか。(n=13,038人) ※複数回答



「自分が成長するため」回答者 契約形態×年齢・性別での違い

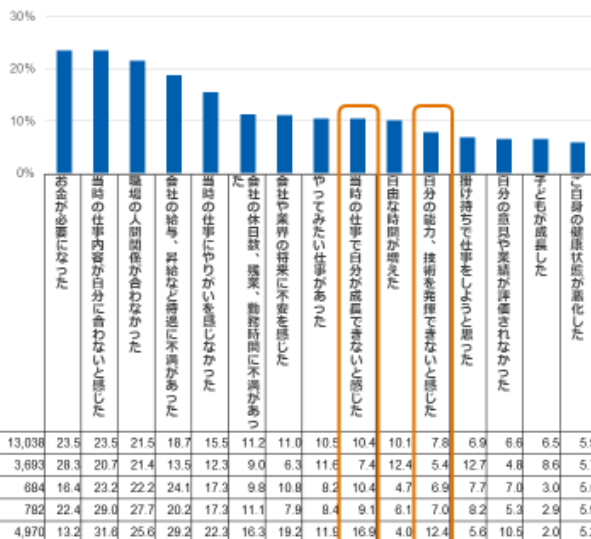
(%)

年齢	正社員		AP	
	男性	女性	男性	女性
15-24歳	16.2	25.0	24.6	25.0
25-29歳	16.8	25.6	10.7	13.1
30-39歳	18.4	23.1	10.1	17.9
40-49歳	16.7	23.5	14.7	18.0
50-59歳	11.6	15.2	8.8	17.4
60-69歳	9.8	25.4	5.3	13.0

求職者 仕事探しをした理由 (契約形態、性年齢での違い)

正社員転職者は「成長できない」16.9%、「能力、技術を発揮できない」12.4%
 「成長できない」回答者率が高いのは、正社員25～49歳

Q.あなたはなぜ仕事を探そうと思ったのですか。(n=13,038人) ※複数回答



「自分が成長できなと感じた」回答者
契約形態×年齢・性別での違い

(%)

年齢	正社員		AP	
	男性	女性	男性	女性
15-24歳	15.8	14.4	29.4	9.9
25-29歳	21.0	20.3	5.2	10.0
30-39歳	18.5	18.8	11.5	8.1
40-49歳	16.8	16.1	10.1	6.2
50-59歳	12.2	11.5	6.7	5.2
60-69歳	10.9	7.3	3.0	4.1

出典：リクルートジョブズリサーチセンター「求職者の動向・意識調査2023」

(C) Recruit Co., Ltd. All rights reserved.

成長意欲 ≡ 学ぶ可能性、性年齢で違いが
 成長意欲は「若手>ミドル・シニア」

- 自己啓発・研修実施状況 年齢別
- 就業者年齢割合2022 & 雇用形態別就業者数 (年齢別) 2021年

学ぶ習慣も、年齢比例で下がる

成長意欲/自己投資は「若手>ミドル>シニア」

対象者多い セカンドキャリア

ミドル・シニアにも第一歩を踏み出してもらうには

兼業・副業意向に期待

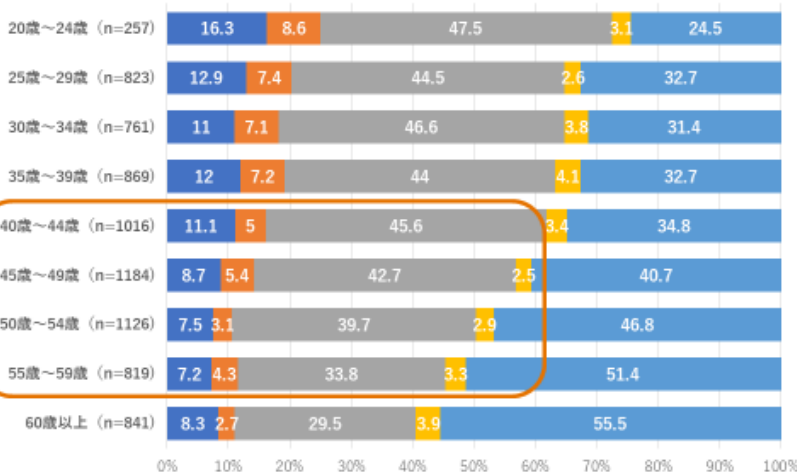
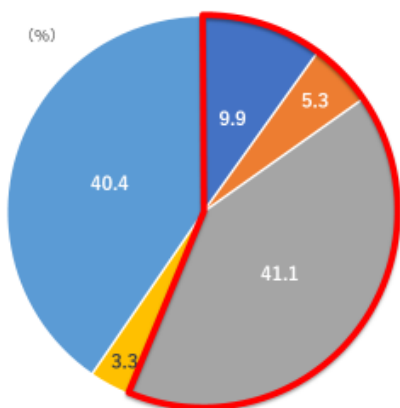
やりたい！を活かす

兼業・副業

兼業・副業の実施状況

兼業・副業の経験あり+意向者で5割超、若いほど多いが40代6割、50代も半数

兼業・副業実施・意欲（正社員のみ、SA n=7,696）



■ 兼業・副業実施中
 ■ 今後の実施意向あり/過去に兼業・副業経験あり
 ■ 今後の実施意向あり/過去に兼業・副業経験なし
 ■ 今後の実施意向なし/過去に兼業・副業経験あり

- 兼業・副業のきっかけ & 理由 (兼業・副業実施中 + 経験あり再開予定)
- 兼業・副業をしてみたい理由 (経験なし意向あり)

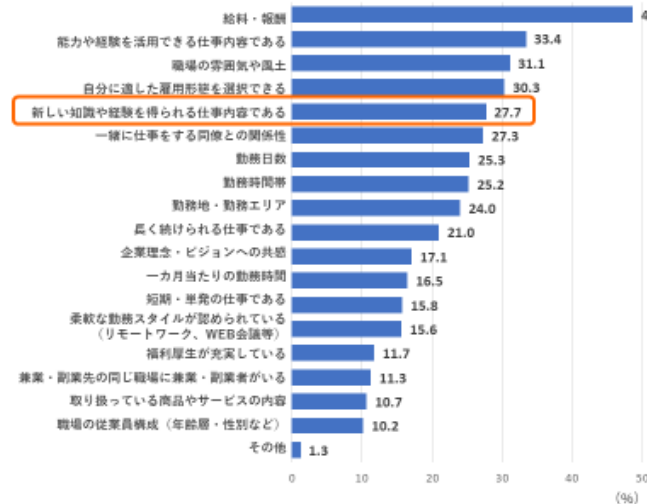
兼業・副業の仕事探しで重視した点、実施して感じたこと (兼業・副業実施中 + 経験あり再開予定)

配布

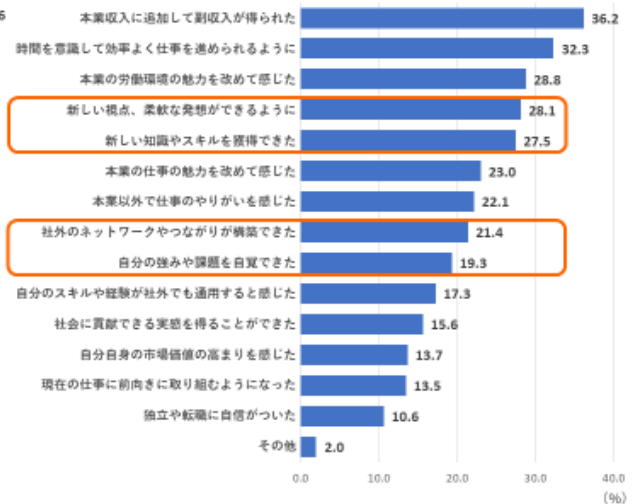
重視点「新しい知識や経験を得られる」27.7%
 実施効果として、新しい視点や知識、スキル獲得や、自身のたな卸も

[兼業・副業実施中および、経験ありで今後も意向 (再開予定) がある人] (複数回答 n=932)

兼業・副業を探すときの重視点



兼業・副業実施で感じたこと



出典: リクルート「兼業・副業に関する動向調査2022」

(C) Recruit Co., Ltd. All rights reserved.

22

兼業・副業の仕事領域_本業の違いと具体的な領域 (兼業・副業実施中)

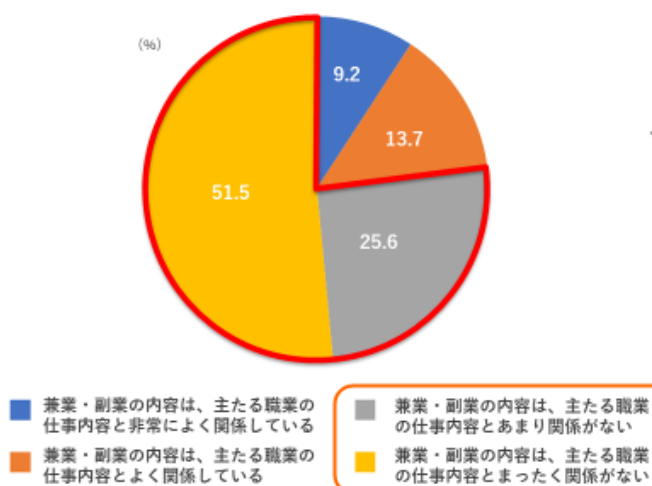
配布

JOBS Research Center

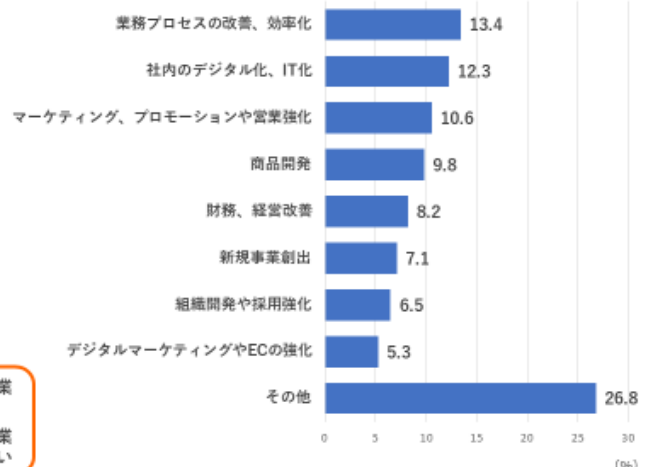
本業と異なる業務内容が3/4人。副業で学び直し体験ができていと言えなくもないのでは

■ 兼業・副業実施中の人 (単一回答 n=620)

兼業・副業の仕事内容と主たる職業との関係



実施している兼業・副業の仕事の領域



出典: リクルート「兼業・副業に関する動向調査2022」

(C) Recruit Co., Ltd. All rights reserved.

23

面白ネタ

本業は忙しい！業務量減らしたいのに...

- 今後の働き方の希望 + 兼業・副業意向（就業中の求職者）
- 業務時間増減×兼業・副業意向（就業中の求職者）
- <参考> 今後の業務量意向×追加就労_熱海 市民&宿泊従業員調査
- <参考> サンカク「ふるさと副業」
- 兼業・副業事例：新規事業における販路開拓
- 兼業・副業活用事例：チーム活用 オンライン販売の強化
- まとめ

<メモ>

ジョブズリサーチセンター ウェブサイト活用のすすめ

JOBS Research Center

配布

ジョブズリサーチセンター

検索



●人材活用事例



2022.10.01

人材活用事例

“フレい商社”首選で選ばれる企業に～1年間の長期取得や分割取得も。安心して休める組織風土と体制づくり～



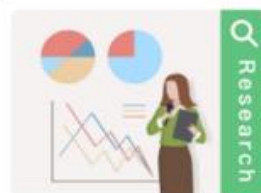
2022.09.13

人材活用事例

短時間勤務×「ダブルワーク」 「子育て両立」で新たな人材を呼び込む ～小さな企業だからこそできる柔軟な運用～

●各種調査

- ・シニア層の就業実態・意識調査2021
- ・女性の就業に関する1万人調査
- ・求職者の動向・意識調査
- ・業界別レポート
- 働く人と職場2019



●平均賃金レポート

2023年10月度

アルバイト・パート募集時
平均時給調査（三大都市圏）

↑ 1,177 円

2023.11.15

最新市場データ

三大都市圏の10月度平均時給は前年同月より26円増加の1,177円

2023年10月度

派遣スタッフ募集時
平均時給調査（三大都市圏）

↑ 1,643 円

2023.11.15

最新市場データ

三大都市圏の10月度平均時給は前年同月より39円増加の1,643円

●新しい働き方の提唱

