

1. 理事会・社員総会の開催

第1回理事会・第1回社員総会を、2022年7月19日に開催した。

2. 日本財団「WORK! DIVERSITY プロジェクト」を業務受託し、以下の事業を行った。

(1) 全体委員会の開催

日本財団主催の全体委員会を、2022年8月4日に開催し、プロジェクト全体について議論した。

(2) 企画委員会の開催

第28回企画委員会を2022年4月22日に開催し、日本財団 WORK! DIVERSITY プロジェクトの具体的戦略と出口等について議論した。また、第29回企画委員会を2022年9月26日に開催し、第1回ダイバーシティ就労支援実践研修等につき意見交換を行った。

(3) 作業チームでの検討

①モデル事業伴走支援・検証作業チーム

2022年9月に開始した「日本財団 WORK! DIVERSITY モデル助成事業」の各個別事業につき、伴走支援および中間的な事業評価を行った。検討作業チームを年4回開催した。

②ダイバーシティ就労支援実践研修作業チーム

11月実施予定の研修に向けた作業チームを4回開催した。

(4) 有識者公開講演会の実施

2022年11月に開催したダイバーシティ就労支援実践研修の広報のため、朝日雅也埼玉県立大学教授（ダイバーシティ就労支援実践研修作業チーム座長）を講師に、2022年10月3日に開催した。

(5) 日本財団 WORK! DIVERSITY カンファレンスの開催

ダイバーシティ事業の中間報告。2022年度の事業成果を公表し、ダイバーシティ就労の考え方を広めることを目的としたカンファレンスを2022年3月11日に、会場とオンラインを併用したハイブリッド形式で開催した。

(6) 日本財団が主催するモデル事業の実施支援

各自治体からのヒアリング等、適切なモデル事業選定のための調整業務を財団とともに行った。

(7) ホームページを通じた情報提供